

**Аналитическая справка**  
**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в**  
**деятельности некоммерческого акционерного общества**  
**«Международный университет туризма и гостеприимства»**

г. Туркестан

«31» 03 2026 г.

Основание для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:  
Приказ и.о. Председателя Правления-Ректора Б.Мырзаева за № 24-ж/қ от 27 января 2026 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

В целях соблюдения сроков проведения внутреннего анализа коррупционных рисков приказом и.о. Председателя Правления-Ректора от 2026 года утвержден План работ по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

Период, охватываемый внутренним анализом коррупционных рисков: 2025 год.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: 1 квартал 2026 года.

**Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V ЗРК, а также согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, инструкцией по исполнению проектов ТБН №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) и методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года № 488.**

Внутренний анализ коррупционных рисков (далее - анализ) проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделений;

В качестве источников для данного анализа использованы нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность Общества (законы, постановления Правительства РК, приказы министров), официальная информация, представленная на сайте <https://iuth.edu.kz/#>, публикации в средствах массовой информации, обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа.

**Полное наименование объекта анализа:** некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства» (далее – Общество, Университет).

НАО «Международный университет туризма и гостеприимства» является юридическим лицом в организационно-правовой форме – некоммерческое акционерное общество.

Цель деятельности Общества – является создание необходимых условий для получения качественного образования, обучения и преподавания, направленных на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей; достижений науки и практики, а также для развития научного потенциала и коммерциализации разработок.

По итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Объекта анализа установлены следующие виды коррупционных рисков:

**Универсальные коррупционные риски:**

1. дискреционное право неограниченного выбора оснований и сумм для осуществления дополнительных денежных выплат (надбавки, премии и материальная помощь);
2. риски нарушения принципа равенства работников.

**Отраслевые коррупционные риски:**

1. отдельные аспекты процедур подбора и приема персонала;
2. необходимость дальнейшего развития механизмов прозрачности при замещении вакантных должностей;
3. актуализация внутренних нормативных документов, регулирующих организационную структуру и штатную численность;
4. риски, связанные с текучестью кадров и распределением функциональных обязанностей;
5. необходимость усиления контроля за учетом рабочего времени;
6. оптимизация распределения функционала между должностями.

При этом анализ носит профилактический характер и направлен на предупреждение возможных рисков.

**Рекомендации**

**Основные направления для совершенствования:**

По итогам анализа определены меры по дальнейшему развитию системы внутреннего контроля и управления:

**1. Совершенствование внутренних нормативных документов:**

- актуализация положений, регулирующих оплату труда и стимулирующие выплаты;
- развитие механизмов социальной поддержки обучающихся;
- уточнение порядка предоставления материальной помощи;
- регламентация доплат за временное замещение;

- актуализация должностных инструкций и разграничение функциональных обязанностей.

## **2. Усиление организационно-управленческих процессов:**

- развитие механизмов внутреннего контроля и коллегиального принятия решений;
- совершенствование кадрового планирования;
- мониторинг показателей текучести кадров;
- повышение прозрачности процессов начисления и информирования по оплате труда;
- внедрение современных инструментов учета рабочего времени;
- развитие практик внутреннего аудита и анализа выплат;
- обеспечение соблюдения процедур закупок и договорной работы;
- формирование системы защиты конфиденциальной информации.
- разместить на интернет-ресурсе итоги внутреннего анализа коррупционных рисков.

Результаты анализа используются для повышения эффективности системы антикоррупционного комплаенса, предупреждения коррупционных рисков и формирования культуры добропорядочности в университете.

Руководитель Антикоррупционной  
комплаенс-службы



Д. Бейсембаева