

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 1-сі



УЕ-05-01-06
ПРОФЕССОР-ОҚЫТУШЫЛАР ҚҰРАМЫ МЕН МЕКТЕП ДИРЕКТОРЛАРЫ
ЛАУАЗЫМДАРЫНА КОНКУРСТЫҚ ОРНАЛАСУ ЕРЕЖЕСІ

Түркістан, 2024ж.

Бұл құжатты «Халықаралық туризм және меймандостық университеті» КЕАҚ рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 IUHA INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 2-сі

Келісу парағы

Әзірленді:

Әкімшілік бөлімінің басшысы



Қ. Тубеков
«02» 09 2024 ж.

Келісілді:

Академиялық және ғылыми істер жөніндегі вице-ректор



Л.Шалабаева
«02» 09 2024 ж.

Аппарат басшысы



Т. Искаков
«02» 09 2024 ж.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметінің басшысы



Д.Бейсембаева
«02» 09 2024 ж.

Сапаны қамтамасыз ету бөлім басшысы м.а.



Ж.Сейткулова
«02» 09 2024 ж.

Әкімшілік бөлімінің бас маманы (заңгер)



Е. Тасов
«02» 09 2024 ж.

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі		Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 3-сі

1. Жалпы ережелер

1.1 Осы «Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Университет) профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі (бұдан әрі – Ереже) Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексіне сәйкес әзірленген. Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі «Білім туралы» Заңы (11.01.2020ж. өзгерістер мен толықтырулар), Қазақстан Республикасының «Ғылым туралы Заңы» 2011 жылғы 18 ақпандағы «Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 31 қазандағы Заңы, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2015 жылғы 31 қазандағы, Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 30 қазандағы №595 «Тиісті түрдегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің «Білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптары және білім беру ұйымдарының тізбесінің сәйкестігін растайтын құжаттар» 2020 жылғы 05 маусымдағы №231 «Басшылар және басқа да мамандар лауазымдарының біліктілік анықтамалығын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2020 жылғы 30 желтоқсандағы №553 бұйрығы, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2024 жылғы 5 қаңтардағы № 4 бұйрығы, Университет Жарғысы.

1.2 Осы Ереже профессор-оқытушылар құрамымен мектеп директорларын Конкурстық комиссияда іріктегеннен кейін университет штатына енгізу үшін жұмысын жүргізеді.

1.3 университеттің штат кестесінде (бұдан әрі – штаттық лауазымдар) көзделген профессорлық-оқытушылық құрамның (бұдан әрі – ПОҚ) , директорлардың лауазымдарын конкурс бойынша толтыруға қойылатын талаптарды анықтайды. Университет лауазымдарына мыналар жатады: мектеп директоры, профессор, зерттеуші профессор, қауымдастырылған профессор (доцент), зерттеуші доцент, аға оқытушы, оқытушы. Университеттің міндеттері мен функцияларын жүзеге асыру мақсатында толық штаттық оқытушы – бұл университет негізгі жұмыс орны болып табылатын және еңбек шарты негізінде қызметтік міндеттерін (оқу жүктемесіне сай) атқаратын, конкурстық негізде ақы төленетін штаттық лауазымды атқаратын оқытушы.

1.4 Университетте профессор-оқытушылық құрамның лауазымдарына орналасуға арналған конкурсқа (бұдан әрі – Конкурс) Басқарма төрағасы-Ректор бекіткен профессор-оқытушылық құрам лауазымдарының біліктілік

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 4-сі

сипаттамаларына сәйкес келетін жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар тұлғалар жіберіледі (2-қосымша).

1.5 «Білім туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 51-бабының 1-тармағына сәйкес тұлғалардың білім беру ұйымдарында жұмыс істеуіне жол берілмейді:

1) заңды күшіне енген сот үкіміне сәйкес педагогтың кәсіби қызметімен айналысу құқығынан айырылған;

2) Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен әрекетке қабілетсіз немесе әрекетке қабілеттілігі шектеулі деп танылған;

3) медициналық қарсы көрсетілімдері бар, сондай-ақ психикалық және мінез-құлық бұзылыстары (аурулары), оның ішінде психикалық белсенді заттарды қолданумен байланысты денсаулық сақтау ұйымдарында есепте тұрғандар;

4) жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білімі туралы құжаттары жоқ;

5) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де шектеулер негізінде.

1.6 Университеттің профессор-оқытушылық құрамының штаттық бірлігін конкурстық негізде толтыру 1 (бір) жыл мерзімге жасалады. Мерзім аяқталғаннан кейін университеттің профессор-оқытушылық құрамының штаттық лауазымдары осы Ережеге сәйкес толтырылады.

1.7 Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 30-бабының 5-тармағына сәйкес, зейнеткерлік жастағы тұлғалар университеттің профессор-оқытушылық құрамының штаттық лауазымдарына конкурстық біліктілік талаптарына сәйкес келсе жалпы негізде 1 (бір) жыл мерзімге қабылданады.

1.8 Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 30-бабының 1-тармағының 3) тармақшасына сәйкес, университеттің (қосалқы) профессор-оқытушылық құрамының штаттық лауазымдарына конкурстық біліктілік талаптарына сәйкес келсе жалпы негізде белгілі бір мерзімге қабылданады.

2. Конкурс туралы хабарландыру

2.1 Университет профессор-оқытушылар құрамының, директорлардың лауазымдарына орналасуға Конкурс өткізу туралы хабарландыруды университеттің веб-сайтында және мерзімді интернет-ресурстарында орналастырады.

2.2 Бос лауазымдарға орналасуға конкурстық өтінімдер хабарландыру жарияланған күннен бастап беріледі.

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 5-сі

2.3 Егер үміткер ұсынған құжаттары Лауазымдық нұсқаулыққа сәйкес келмесе Конкурсты ұйымдастыруға және өткізуге жауапты маман құжаттарды қабылдаудан бас тартуы мүмкін.

3. Конкурстық комиссияның құрылуы

3.1 Профессор-оқытушылық құрамы мен директорлар лауазымдарына орналасу жөніндегі конкурстық комиссияның (бұдан әрі – Конкурстық комиссия) саны мен жеке құрамын, сондай-ақ оның өкілеттіктерінің шарттарын Басқарма төрағасы – Ректор бекітеді.

3.2 Конкурс комиссиясы мынадай тәртіппен құрылады:

- Конкурстық комиссияның төрағасы – Басқарма төрағасы – Ректор немесе оқу мәселелеріне жетекшілік ететін университет вице-ректоры;
- Конкурстық комиссия төрағасының орынбасары – университеттің оқу мәселелері жөніндегі вице-ректоры немесе Аппарат басшысы;
- Университет қызметкерлерінің арасынан (оқу процесіне тікелей қатысатын) кемінде үш (бес) адамнан тұратын конкурстық комиссияның мүшелері (саны тақ болуы керек);
- Конкурс комиссиясының хатшысы – Әкімшілік бөлімінің бас маманы болады, бірақ ол, Комиссияның құрамына кірмейді.

3.3 Конкурстық комиссияның негізгі міндеттері:

- Барлығына Конкурсқа қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру;
- Конкурсқа қатысушылар арасында адал бәсекелестікті қамтамасыз ету;
- Конкурстық комиссия отырыстарының кестесін анықтау;
- Конкурс нәтижелері бойынша шешім қабылдау.

3.4 Конкурс комиссиясының хатшысы Конкурсты ұйымдастырады және өткізеді. Конкурсқа қатысушылардан құжаттарды қабылдайды, Конкурсқа қатысушыларға толтыру үшін бланкілер береді, Конкурсқа қатысушыларды және Конкурстық комиссия мүшелерін отырыстар өткізілетін күн туралы хабардар етеді, дауыс беру бюллетеньдерін ресімдейді, дауыс беру хаттамасын жүргізеді. Конкурстық комиссия отырыстарын өткізеді және олардың Конкурс комиссиясының мүшелеріне таратылуын қамтамасыз етеді және Конкурсқа қатысушылардың өтініші бойынша конкурстық комиссия отырыстарының хаттамаларынан үзінді көшірмелер береді, конкурс материалдарының сақталуын қамтамасыз етеді және конкурстық комиссияның конкурстық өтінімі бойынша басқа да әрекеттерді орындайды.

4. Конкурсқа қатысушылардың құжаттарын қабылдау және қарау

Бұл құжатты «Халықаралық туризм және меймандостық университеті» КЕАҚ рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 IUHA INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 6-сі

4.1 Конкурсқа қатысуға ниет білдірген үміткерлер Басқарма төрағасы – Ректордың атына өтініш береді. Өтінішке келесі құжаттар қоса беріледі:

– Үміткердің тұрғылықты мекенжайы, байланыс (үй, жұмыс, ұялы) телефондары және электрондық пошта мекенжайы көрсетілген жеке іс парағы (фотосуреті бар);

– өмірбаян;

– жоғары білімі, ғылыми дәрежелері мен атағы туралы дипломдарының нотариалды куәландырылған көшірмелері;

– қайта даярлау және біліктілігін арттыру туралы сертификаттардың көшірмелері және салыстыру үшін түпнұсқалары;

– конкурсқа қатысушының соңғы жұмыс орны бойынша уәкілетті тұлғаның қолымен және ұйымның мөрімен куәландырылған ғылыми, оқу, әдістемелік және шығармашылық жұмыстардың тізбесі;

– № 075 нысандағы медициналық анықтама;

– қылмыстық құқық бұзушылықтың болуы немесе болмауы туралы анықтама;

– наркологиялық ұйымнан анықтама;

– психологиялық ұйымның анықтамасы.

4.2 Конкурсқа қатысушы өзінің білімі, жұмыс тәжірибесі, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты (ғылыми жарияланымдар тізімі, бұрынғы жұмыс орны басшылығының ұсыныстары және т.б.) ұсынуға құқылы.

4.3 Конкурсқа қатысушының құжаттар топтамасын Әкімшілік бөлімінің бас маманы қабылдап, содан кейін 1 (бір) жұмыс күні ішінде Басқарма төрағасы – Ректорға қол қойдыру үшін береді.

4.4 Осы тармақта көзделген тізбеге сәйкес құжаттардың толық емес нұсқасын ұсыну Конкурсқа қатысу үшін құжаттарды қабылдаудан бас тартуға негіз болып табылады.

5. Конкурсты өткізу тәртібі

5.1 Конкурс келесі кезеңдерден тұрады:

1) Әкімшілік бөлімінің бас маманы университет сайтында профессор-оқытушылық құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына орналасуға Конкурс өткізу туралы Басқарма төрағасы - Ректор бекіткен хабарландыруды орналастыруды қамтамасыз етеді;

2) Әкімшілік бөлімі Конкурсқа қатысу үшін ұсынылған құжаттарды қабылдайды, тіркейді және сақтайды;

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 7-сі

3) Конкурс комиссиясының хатшысы комиссия отырысын ұйымдастырады (Конкурсты өткізу күні мен орнын белгілейді);

4) Университеттегі бос лауазымдарға орналасуға үміткерлердің өтініштерін қарастырады;

5) Конкурстық комиссия үміткерлермен әңгімелесу өткізуі;

6) Конкурстың қорытындыларын шығару және дауыстарды санау;

7) Конкурстық комиссия отырысының қорытындылары туралы хаттамаға қол қою.

5.2 Хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қабылдау мерзімі аяқталғанға дейін қажетті құжаттарды тапсырған үміткерлер Конкурсқа қатысушылар болып табылады.

5.3 Профессор-оқытушы құрамы мен директордың лауазымдарына орналасуға конкурс әңгімелесу түріндегі талапкерлер қызметінің біліктілік талаптарына сәйкес білімі тексеріледі, кәсібилік деңгейін анықтау үшін әрбір лауазымға арналған сипаттамалар нәтижелерінің талдамалық қорытындысы негізінде жүзеге асырылады.

5.4 Әңгімелесудің мақсаты Конкурс жарияланған бос лауазымға орналасуға үміткерлердің кәсіби және жеке қасиеттерін бағалау біліктілік сипаттамалары мен оқу процесінің ерекшеліктері ескеріледі.

5.5 Осы Ереженің 5.6 тармағын алдын ала талқылап дауыс берудің ашық немесе жасырын дауыс беру түріне таңдау жасайды.

5.6 Конкурстық комиссия төмендегіше шешім қабылдай алады:

1) үміткерлерді ашық дауыс беру арқылы;

2) 1-қосымшаға сәйкес осы лауазымға кандидатты нақты таңдау бойынша жасырын дауыс беру бюллетеніне енгізу арқылы.

5.7 Үміткерге «Қолдаймын» деген дауыс беру нәтижелері «Келіспеймін» деген сөзді сызып тастау арқылы, «қарсы» дауыс беру кезінде «Келісемін» деген сөзді сызып тастау арқылы көрсетіледі. Комиссия мүшесі «Келісемін» немесе «Келіспеймін» деп дауыс берген үміткерлердің саны жарияланған бірліктер санынан аспауы тиіс. Осы ережелерді бұза отырып толтырылған бюллетень жарамсыз деп танылады.

5.8 Дауыстарды санау үшін конкурстық комиссия жасырын дауыс беру басталғанға дейін Конкурс комиссиясының ішінен кемінде үш комиссия мүшесінен тұратын есеп комиссиясын сайлайды. Есеп комиссиясы әрбір кандидат бойынша дауыс беру нәтижелерін жариялайды. Есеп комиссиясының хаттамасын Конкурс комиссиясы бекітеді және Конкурс материалдарына қоса беріледі.

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 8-сі

5.9 Конкурс комиссиясының шешімі, егер дауыс беруге оның мүшелерінің кемінде 2/3-і қатысса, Конкурстық комиссияның шешімі заңды болып табылады.

5.10 Үміткер, егер оған Комиссияға қатысқандардың көпшілігі дауыс берсе, оң қорытынды алады. Дауыс беру кезінде дауыстар тең болған жағдайда Комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады.

5.11 Жасырын дауыс беру нәтижелері бойынша еңбек шартын түзуге Конкурс комиссиясының хатшысы бос лауазымға орналасуға үміткерлер бойынша конкурстық комиссия отырысының қорытындылары туралы «ұсынылады» немесе «ұсынылмайды» деген сөздермен хаттама жасайды.

5.12 Конкурсқа қатысу үшін құжаттарды ұсынған барлық тұлғаларға ұсынымдарды қамтитын Конкурстық комиссия отырысының хаттамасына Конкурстық комиссияның төрағасы, төрағасының орынбасары және хатшысы қол қояды. Хаттамаға Конкурс комиссиясының барлық мүшелерінің дауыс беру бюллетеньдері және есеп комиссиясының хаттамасы қоса беріледі.

5.13 Конкурсқа ұсынылған қатысушылармен еңбек шартының және бұйрықтың жобасын дайындауды қамтамасыз ету егер Басқарма төрағасы – Ректор Конкурстық комиссияның төрағасы болып табылмаса, қол қойылған хаттама Әкімшілік бөліміне тағайындау үшін Басқарма төрағасы – Ректорға беріледі.

5.14 Комиссия хатшысы Конкурстың нәтижелерімен және оған қатысқан тұлғаларды Конкурстық комиссияның ұсынымдарымен таныстырады.

5.15 Конкурс аяқталғаннан кейін Конкурстық комиссияның хатшысы құжаттардың түпнұсқаларын (хаттама, бюллетеньдер және т.б.) Әкімшілік бөлімінде сақтайды, сондай-ақ Конкурстың әрбір қатысушысы үшін конкурстық комиссиялардың хаттамаларынан үзінді көшірмелерді конкурстан өткен қызметкерлердің жеке істеріне енгізеді.

5.16 Еңбек шарттарын жасасу Конкурс комиссиясының отырыстары аяқталғаннан кейін және Басқарма төрағасы-Ректордың шешімі (қаулысы) қабылданғаннан кейін жүзеге асырылады.

5.17 Университет мектептерінің профессор-оқытушылық құрамы мен директорларының лауазымдарына орналасуға Конкурс нәтижелері бойынша келісім-шарт 1 (бір) және 3 (үш) жыл аралығына жасалады.

5.18 Егер қызметкер еңбек шартының нормаларында айқындалған міндеттемелерді орындамаса, еңбек шарты белгіленген мерзімнен бұрын бұзылуы мүмкін.

6 . Шағымдану тәртібі

Бұл құжатты «Халықаралық туризм және меймандостық университеті» КЕАҚ рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі		Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 9-сі

6.1 Конкурсқа қатысушылар мен үміткерлер өздеріне қарай конкурстық құжаттармен және комиссия шешімдерімен таныса алады.

6.2 Комиссия шешіміне Конкурсқа қатысушылар мен үміткерлер заңнамада белгіленген тәртіппен және сот тәртібімен шағымдана алады.

7. Қорытынды ережелер

7.1 Осы Ережеде көзделгендей Конкурсқа қатысатын Конкурс комиссиясының мүшелері, комиссия хатшысы және Университеттің басқа қызметкерлері конкурс туралы ақпаратқа қатысты қатаң құпиялылықты сақтауға және рұқсат етілмеген тұлғалардың Конкурстық құжаттарға және басқа конкурстық материалдарға толық қол жеткізуін қамтамасыз етуге міндетті.

7.2 Бұл Ереже университеттің басқару жүйесін жетілдіруге бағытталған іске асыру және орындау өкілеттігі бар акт болып табылады.

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 10-сі

«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» КЕАҚ профессор-оқытушы құрамы мен мектеп директорларын лауазымдарға конкурстық орналасу туралы ережеге 1- қосымша

Бюллетень

«Халықаралық туризм және қонақжайлылық университеті» КЕАҚ лауазымға конкурстық іріктеу бойынша жасырын дауыс беру үшін

Конкурс комиссиясы
(20__ жылғы «__» _____ №__ Басқарма төрағасы-Ректордың бұйрығымен бекітілген)

Жиналыс «__» _____ 20__ жылғы №__ хаттама лауазымы бойынша

Кафедра _____

Факультет _____

Жарияланған бірлік саны _____

№	Өтініш берушінің тегі, аты, әкесінің аты (бар болса).	Дауыс беру нәтижелері	
1		<i>Келісемін</i>	<i>Келіспеймін</i>

Ескерту:

1. Фамилиялар алфавиттік тәртіппен енгізіледі.
2. Үміткерге «Қолдаймын» деген дауыс беру нәтижелері «Келіспеймін» деген сөзді сызып тастау арқылы, ал «қарсы» дауыс беру кезінде «Келісемін» деген сөзді сызып тастау арқылы көрсетіледі.
3. Комиссия мүшесі «Келісемін» немесе «Келіспеймін» деген сөздермен дауыс береді, үміткерлердің саны жарияланған бірліктер санынан аспауға тиіс.
4. Көрсетілген Ережелерді бұза отырып толтырылған бюллетень жарамсыз болып табылады.

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 11-сі

«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» КЕАҚ профессор-оқытушы құрамы мен мектеп директорларын лауазымдарға конкурстық орналасу туралы ережеге 2- қосымша

Профессор-оқытушы құрамы мен мектеп директорларына қойылатын талаптар

Профессор

Жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім, ғылыми дәреженің, ғылыми атақтың болуы, білім беру ұйымдарындағы басшылық лауазымдарда немесе мамандық бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі, мүмкіндігінше, В2 деңгейінде шет тілін білу, олармен жұмыс істеу дағдысы компьютерлік бағдарламалар, бағдарламалық құжаттар мен жобаларды әзірлеу қабілеті, білім беру бағдарламалары, фандрайзинг дағдысы және коммерцияландыру дағдылары, дамыған аналитикалық дағдылар, ұжымда сенімді және тиімді іскерлік қарым-қатынас орнату қабілеті, отандық және халықаралық ғылыми-зерттеу мекемелеріндегі жұмыс тәжірибесі, соңғы 5 жыл ішінде оқытылатын пәндер бейініне сәйкес біліктілікті арттыру сертификаттары болуы тиіс.

Зерттеуші –профессор

Жоғары (және жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, ғылыми дәреженің болуы (ғылым кандидаты, ғылым докторы, философия докторы (PhD), бейіні бойынша философия докторы (PhD), бейіні бойынша ғылым докторы академиялық дәрежесі), Хирш-индексінің болуы, бағдарламалық құжаттарды және ғылыми-зерттеу жобаларын және инновациялық білім беру бағдарламаларын әзірлеу мүмкіндігі болуы қажет.

Қауымдастырылған профессор (доцент)

Жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, академиялық дәреженің болуы (ғылым кандидаты, ғылым докторы, философия докторы (PhD), бейіні бойынша философия докторы (PhD), бейіні бойынша ғылым докторы академиялық дәрежесі), ғылыми-педагогикалық қызметте кемінде 5 жыл жұмыс өтілі немесе мамандығы бойынша кемінде 10 жыл жұмыс өтілі болуы.

Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген әртісі құрметті атағын алған адамдар немесе педагогикалық қызмет бейініне сәйкес халықаралық

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 12-сі

конкурстың лауреаты дипломы, «Еңбек сіңірген жаттықтырушы» атағы бар тұлғалар ғылым кандидаты ғылыми дәрежесіне теңестіріледі.

Зерттеуші – қауымдастырылған профессор (доцент)

Жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, академиялық дәреженің болуы (ғылым кандидаты, ғылым докторы, философия докторы (PhD), бейіні бойынша философия докторы (PhD), бейіні бойынша ғылым докторы академиялық дәрежесі), ғылыми-педагогикалық қызметте кемінде 5 жыл жұмыс өтілі немесе мамандығы бойынша кемінде 10 жыл жұмыс өтілі болуы.

Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген әртісі құрметті атағын алған адамдар немесе педагогикалық қызмет бейініне сәйкес халықаралық конкурстың лауреаты дипломы, «Еңбек сіңірген жаттықтырушы» атағы бар тұлғалар ғылым кандидаты ғылыми дәрежесіне теңестіріледі.

Аға оқытушы

Жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және/немесе академиялық және магистр дәрежесі, ғылыми-педагогикалық қызметте кемінде 3 жыл, оның ішінде оқытушы лауазымында кемінде бір жыл жұмыс өтілі немесе мамандығы (бейіні) бойынша тәжірибелік жұмыс өтілі кемінде 5 жыл болуы тиіс.

Оқытушы

Жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білімі және/немесе магистр академиялық дәрежесінің болуы, немесе мамандығы бойынша тәжірибелік жұмыстағы өтілі кемінде 3 жылдан кем болмауы тиіс.

Мектеп директорының талаптары

- жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің болуы (ғылым кандидаты немесе докторы, философия докторы (PhD), немесе бейіні бойынша философия докторы (PhD) академиялық дәрежесі);
- ғылыми және білім беру саласындағы жұмыс өтілі 5 (бес) жыл, басшылық лауазымдарда кемінде 3 (үш) жыл жұмыс өтілі болуы тиіс;
- соңғы 3 жылда ҚР ҒЖБМ КОКСНВО басылымдарында кемінде 3 жарияланымның немесе Clarivateanalytics , Scopus индекстелген журналдарда кемінде 1 мақаласының болуы;

Қазақстан Республикасы туризм және спорт министрлігі	 INTERNATIONAL UNIVERSITY OF TOURISM AND HOSPITALITY	Министерство туризма и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»
Профессор-оқытушылар құрамы мен мектеп директорлары лауазымдарына конкурстық орналасу ережесі		УЕ-05-01-06
Бекітілген 02.09.2024ж.	Басылым № 3	15 беттің 13-сі

- жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім саласындағы Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін білу;
- ІТ саласындағы біліктілігінің болуы;
- мемлекеттік, орыс, ағылшын (мүмкіндігінше) тілдерді білу;
- сауатты ауызша және жазбаша сөйлеу ;
- басқару, көшбасшылық және ұйымдастырушылық дағдылардың болуы, соның ішінде: іскерлік қарым-қатынас, іскерлік хат алмасу және келіссөздер;
- фандрайзинг дағдыларының болуы;
- бағдарламалық құжаттарды, білім беру бағдарламаларын, ғылыми жобаларды әзірлеу қабілеті;
- кандидаттық және докторлық диссертацияларға ғылыми жетекшілік ету тәжірибесі;
- кәсіптік бағдар беру дағдыларының болуы.

