

ОПЧЕП

РЕКТОРА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗа

за 2020 - 2021 учебный год

*Утвержден
на заседании Ученого совета
(Протокол № 1 от «02» сентября 2021*

г.)

*Некоммерческое акционерное общество
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТУРИЗМА И ГОСПЕПРИИМСТВА»*



1.	<i>О НАО «Международный университет туризма и гостеприимства»</i>	3
2.	<i>Организационная структура и система управления</i>	6
3.	<i>Работа Ученого совета</i>	8
4.	<i>Общие стратегические направления развития на 2020-2024 годы</i>	9
4.1	<i>Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных специалистов</i>	10
4.2	<i>Качественное совершенствование кадрового потенциала и системы управления Университетом</i>	24
4.3	<i>Совершенствование условий для развития научно-исследовательской и инновационной деятельности</i>	30
4.4	<i>Интеграция образования, науки и сферы услуг</i>	30
4.5	<i>Развитие инфраструктуры и материально-технической базы</i>	32
4.6	<i>Финансовое обеспечение деятельности Университета</i>	35
4.7	<i>Совершенствование воспитательной работы и социальной политики</i>	37
4.8	<i>Эффективное сотрудничество и расширение международного партнерства</i>	40
4.9	<i>Развитие системы трудоустройства выпускников</i>	44
5.	<i>Основные пути достижения целей и поставленных перед Университетом задач</i>	45



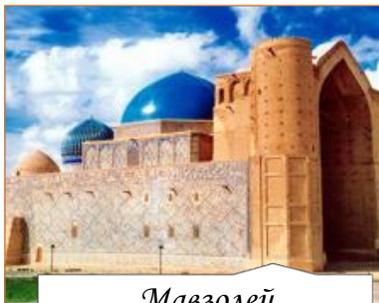
1. О НАО «Международный университет туризма и гостеприимства»

- Университет был создан по поручению Главы Государства К.К. Тоқаева. Постановлением Правительства Республики Казахстан № 129 от 20 марта 2019 года было создано НАО «Международный университет туризма и гостеприимства», учреждение которого было закреплено в Государственной программе развития туристской отрасли Республики Казахстан на 2019-2025 годы. Цель его создания четко прописана в Стратегическом плане Министерства культуры и спорта Республики Казахстан на 2020-2024 годы и заключается в «повышении качества и доступности туристских продуктов и услуг». 25 мая 2020 года Республиканским государственным учреждением «Комитет по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан» была выдана государственная лицензия за
- № ҚЗО5САА00018250 на осуществление образовательной деятельности в области услуг, физической культуры и спорта, а также сформирован профессорско-преподавательский состав ВУЗа. В целях обеспечения деятельности учебного заведения в городе Шурқестан ему были переданы здания Центра ремесленников, Школы олимпийского резерва, Школы-интерната с общежитием.

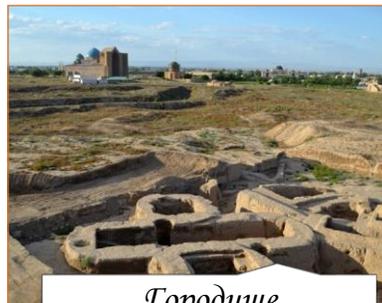
- Университет соседствует с такими достопримечательностями города как Мавзолей Ходжи Ахмеда Яссави, городище Культобе, Парк Первого Президента, Мемориальный комплекс Казахского ханства, Музей Ходжи Ахмеда Яссави, Библиотека Фараб, Центр «Ұлы дала елі», Драматический театр, Дворец бракосочетаний, Визит центр, Алтын Самруқ, Восточная баня, комплекс Керуен.

- В своей деятельности Университет руководствуется Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2025 года от 15 февраля 2018 года (№ 636), Законом Республики Казахстан «Об образовании», Законом Республики Казахстан «О науке», Государственной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы (утвержденной постановлением Правительства РК от 27 декабря 2019 года № 988), Государственной Программой «Цифровой Казахстан» Республики Казахстан от 12 декабря 2017 года (№ 827), Государственной программой развития туристской отрасли Республики Казахстан на 2019-2025 годы, Стратегическим планом Министерства культуры и спорта Республики Казахстан на 2020-2024 годы, Стратегическим планом Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2020-2024 годы, ГОСО и другими нормативными документами. В совокупности все перечисленные выше документы обусловили выбор 9-ти приоритетных направлений развития МУУПИТ на ближайшие пять лет.

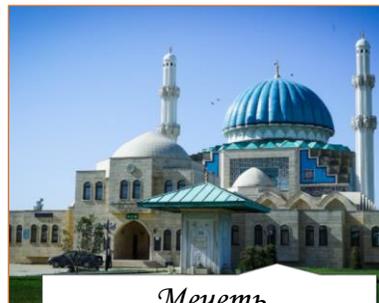




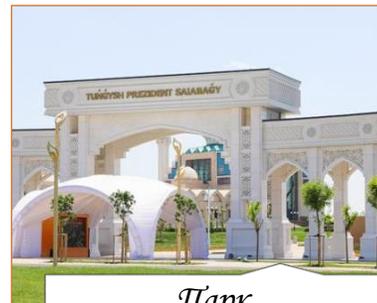
*Мавзолей
Х.А. Яссави*



*Городище
Культобе*



*Мечеть
Ахмеда Яссави*



*Парк
Первого Президента*



*Мемориальный
комплекс Казахского
ханства*



*Музей
Ходжи Ахмеда Яссави*



*Библиотека аль-
Фараби*



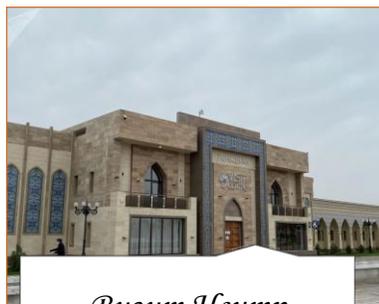
*Центр «Ұлы Дала
елі»*



*Драматический
театр*



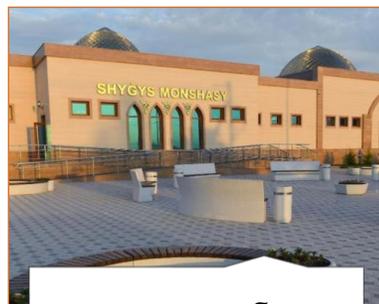
*Дворец
бракосочетаний*



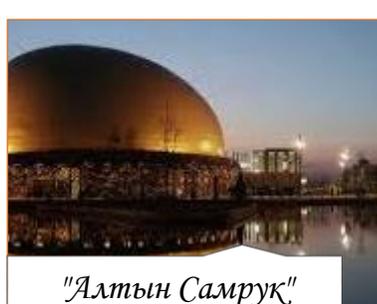
Визит Центр



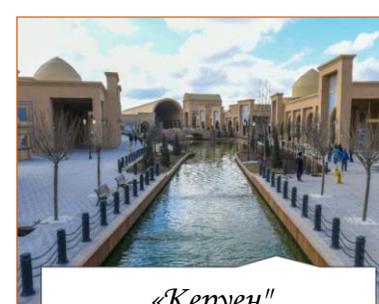
*Отель
Hampton Turkistan*



Восточная баня



"Алтын Самрук"



«Керуен»



□ **Миссия** Международного университета туризма и гостеприимства в условиях вызовов современной цифровой эпохи заключается в усилении интеллектуального потенциала страны посредством подготовки нравственных, творческих, критически мыслящих, практико-ориентированных, компетентных, социально ответственных, конкурентоспособных специалистов для индустрии туризма, гостеприимства, спорта и образования, чья деятельность внесет значимый вклад в социально-экономическое развитие Казахстана.

□ **Видение** – ведущий в Центрально-Азиатском регионе отраслевой университет-лидер по подготовке высокообразованных, конкурентоспособных, инновационно-ориентированных специалистов для индустрии туризма, гостеприимства и спорта, приспособленных к работе в поликультурной среде в соответствии с мировой тенденцией интеграции, глобализации и цифровизации мировой экономики.

□ **Стратегическая цель** Университета заключается в создании лидирующего в Центрально-Азиатском регионе инновационного практико-ориентированного ВУЗа, обеспечивающего подготовку востребованных конкурентоспособных профессиональных кадров для индустрии туризма, гостеприимства, спорта и образования.

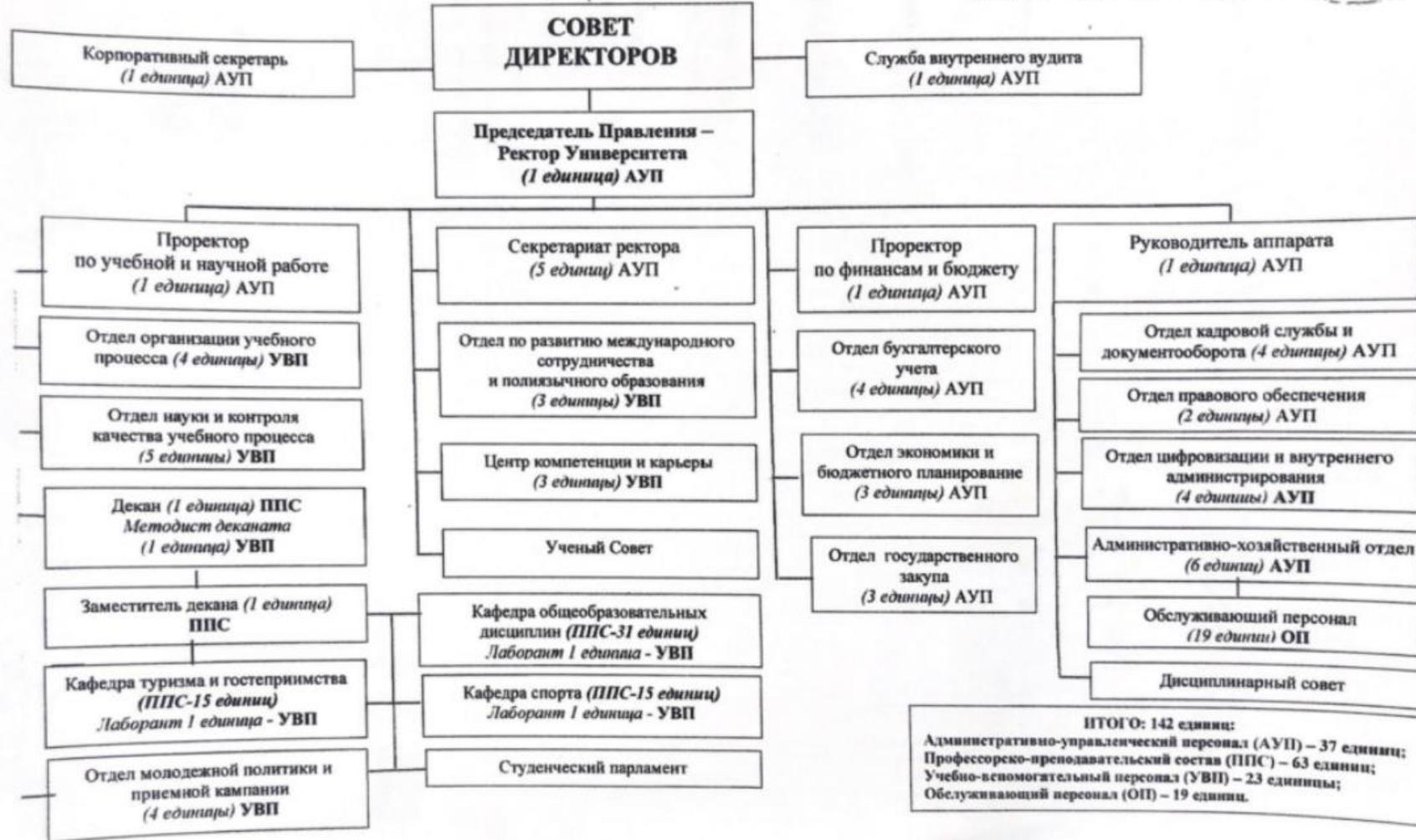
□ Для осуществления своей миссии и достижения стратегической цели Университет ставит перед собой следующие **задачи:**

- ✓ предоставление качественных образовательных услуг студентам и слушателям, базирующихся на национальных и международных стандартах;
- ✓ студентоцентрированное обучение посредством внедрения инновационных методов преподавания и привлечения высококвалифицированных зарубежных и отечественных специалистов в области туризма и гостеприимства;
- ✓ разработка и внедрение дудипломных образовательных программ с международными ведущими ВУЗами в области туризма и гостеприимства;
- ✓ актуализация и постепенная интернационализация образовательных программ;
- ✓ внедрение и развитие непрерывного многоуровневого образования по направлениям подготовки специалистов;
- ✓ укрепление материально-технической базы Университета, дальнейшее развитие инфраструктуры и совершенствование организации образовательного процесса;

- ✓ развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, внедрение в производство и дальнейшая коммерциализация их результатов;
- ✓ укрепление системы менеджмента качества, направленной на повышение уровня образовательных услуг и научно-исследовательской продукции;
- ✓ расширение международного сотрудничества с зарубежными партнерами с целью реализации взаимовыгодных научно-образовательных и иных проектов, академической мобильности преподавателей и обучающихся, а также привлечения иностранных граждан для обучения в Университете;
- ✓ воспитание творческой, критически мыслящей, способной самостоятельно принимать решения в нестандартных ситуациях личности с активной социальной и гражданской позицией, гордящейся историей своего народа и дорожающей его культурными традициями и обычаями;
- ✓ содействие гармоничному развитию и созданию необходимых условий для удовлетворения, как потребностей студенческой молодежи, так и членов ЛПС;
- ✓ создание узнаваемого бренда Университета.

Организационная структура
 НАО «Международный университет туризма и гостеприимства»

УТВЕРЖДЕНА
 РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
 от « 31 » августа 2021 г. № 5
 вводится в действие с «01» 09 2021 года



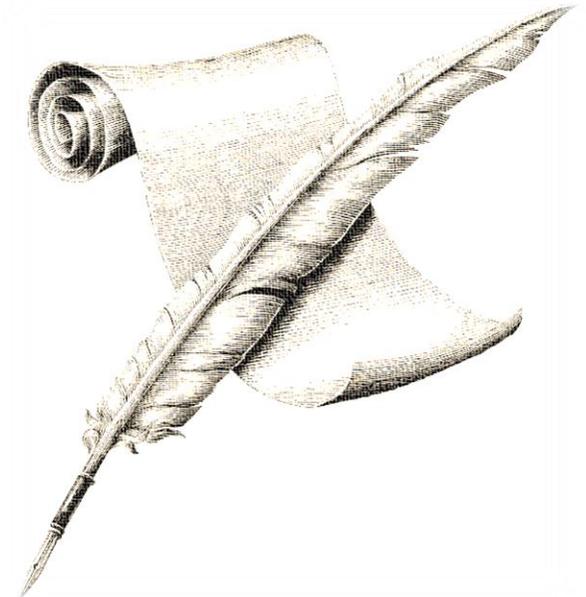
2. Организационная структура и система управления

- Органами НАО «МУШит» являются:
- ✓ Высший орган – Комитет индустрии туризма МОН РК (Единственный акционер Общества);
- ✓ Орган управления – Совет директоров;
- ✓ Исполнительный орган – Правление;
- ✓ Контрольный орган – Служба внутреннего аудита;
- ✓ Коллегиальный орган – Ученый совет.
- Система управления НАО «МУШит» функционирует на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.



3. Работа Ученого совета

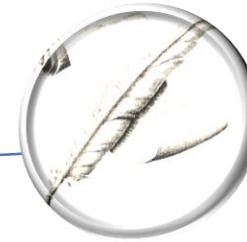
- ❑ *Ученый совет Международного университета туризма и гостеприимства является одной из форм коллегиального управления Университета.*
- ❑ *В осуществлении своих полномочий Ученый совет руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан, Постановлениями Правительства Республики Казахстан, нормативно-правовыми документами Комитета индустрии туризма Министерства культуры и спорта Республики Казахстан, Министерства образования и науки Республики Казахстан по обозначенным направлениям работы, Уставом Университета.*
- ❑ *Деятельность Ученого совета основывается на гласности, коллективном обсуждении вопросов, входящих в его компетенцию.*
- ❑ *Количество членов УС составляет 17 человек, из которых 8 человек имеют ученую степень.*
- ❑ *Председателем УС является Мурзамадиева Майнюра Советовна*



4. Общие стратегические направления
развития на 2020-2024 годы

- ❑ Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных специалистов;
- ❑ Качественное совершенствование кадрового потенциала и системы управления университетом;
- ❑ Совершенствование условий для развития научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- ❑ Интеграция образования, науки и сферы услуг;
- ❑ Развитие инфраструктуры и материально-технической базы;
- ❑ Финансовое обеспечение деятельности университета;
- ❑ Совершенствование воспитательной работы и социальной политики;
- ❑ Эффективное сотрудничество и расширение международного партнерства;
- ❑ Развитие системы трудоустройства выпускников.





4.1.1
Разработка
нормативно-
правовой
базы



4.1.2
Профориентационная
работа и прием
обучающихся



4.1.3
Разработка
образовательных
программ



4.1.4
Применение принципа
студентоцентрированного
обучения

4.1.1 Разработка нормативно-правовой базы МУШпГ

№	Вид документа	Количество
1	<i>Основные документы МУШпГ (Стратегия развития, План развития, Академическая политика, Кадровая политика, Антикоррупционный стандарт, Внутреннее положение и т.д.)</i>	9
2	<i>Положения и правила ВУЗа (Положение об Учебно-методическом совете, Об Академическом комитете, О Дисциплинарном совете, О координаторе образовательных программ, О научно-исследовательской работе студентов, Правила по разработке образовательных программ, Организации учебного процесса по кредитной технологии обучения и другие)</i>	15
3	<i>Положения структурных подразделений ВУЗа</i>	17
4	<i>Должностные инструкции сотрудников ВУЗа</i>	56
	<i>Всего</i>	97



4.1.2 Профориентационная работа и прием обучающихся в МУШуТ

- *Формирование контингента обучающихся в МУШуТ осуществляется на основании результатов конкурса на присуждение государственных образовательных грантов на подготовку бакалавров, а также на договорной основе. В данном процессе руководство Университета опирается на регламентирующую эту процедуру нормативную базу МОН РК. В 2020-2021 учебном году ВУЗом на республиканском уровне проведена масштабная профориентационная кампания по приглашению выпускников школ и колледжей на свои образовательные программы.*
- *В период профориентационной кампании были задействованы все виды информационных инструментов (СМИ, интернет-ресурсы, социальные сети), с помощью которых проводилась работа по рекламе МУШуТ, освещался ход приемной кампании.*

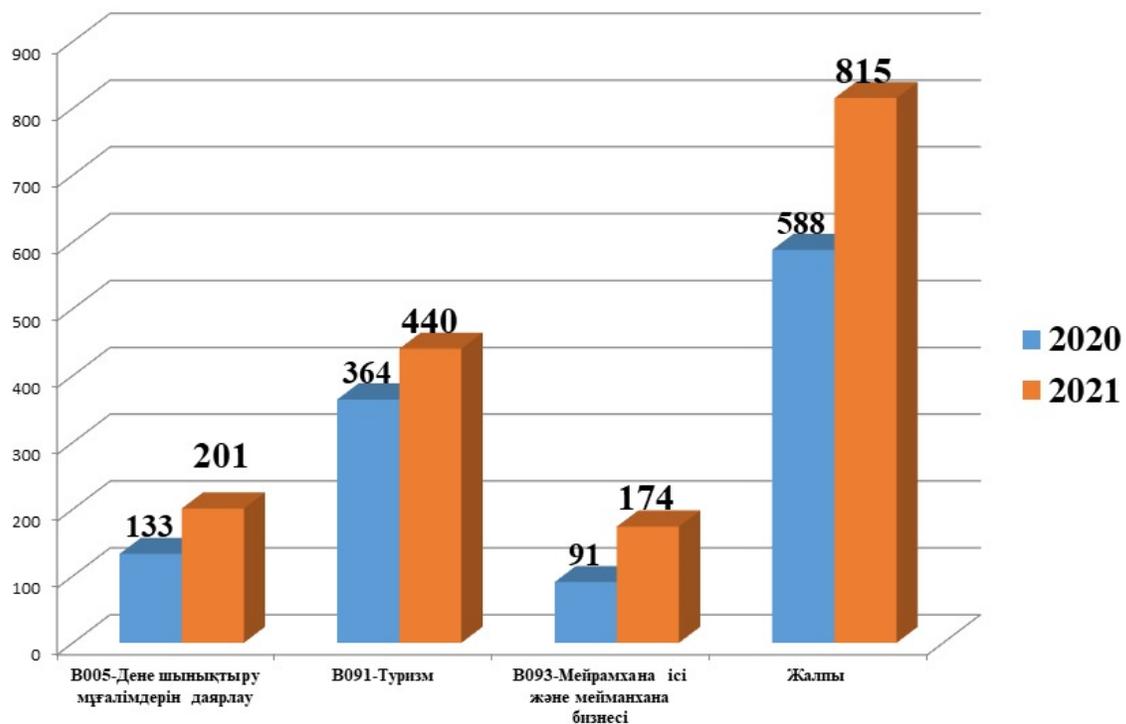
Вид	Печатные е СМИ	Электронные СМИ	Интернет- ресурсы	Радио	ТВ
Количество	6	24	9	3	3

- *Результатом проведенной работы стал набор студентов на I курс 2021-2022 учебного года в составе 815 человек. Из них: 665 были приняты на грант, 150 – на платную основу.*
- *Распределение зачисленных студентов по группам образовательных программ*

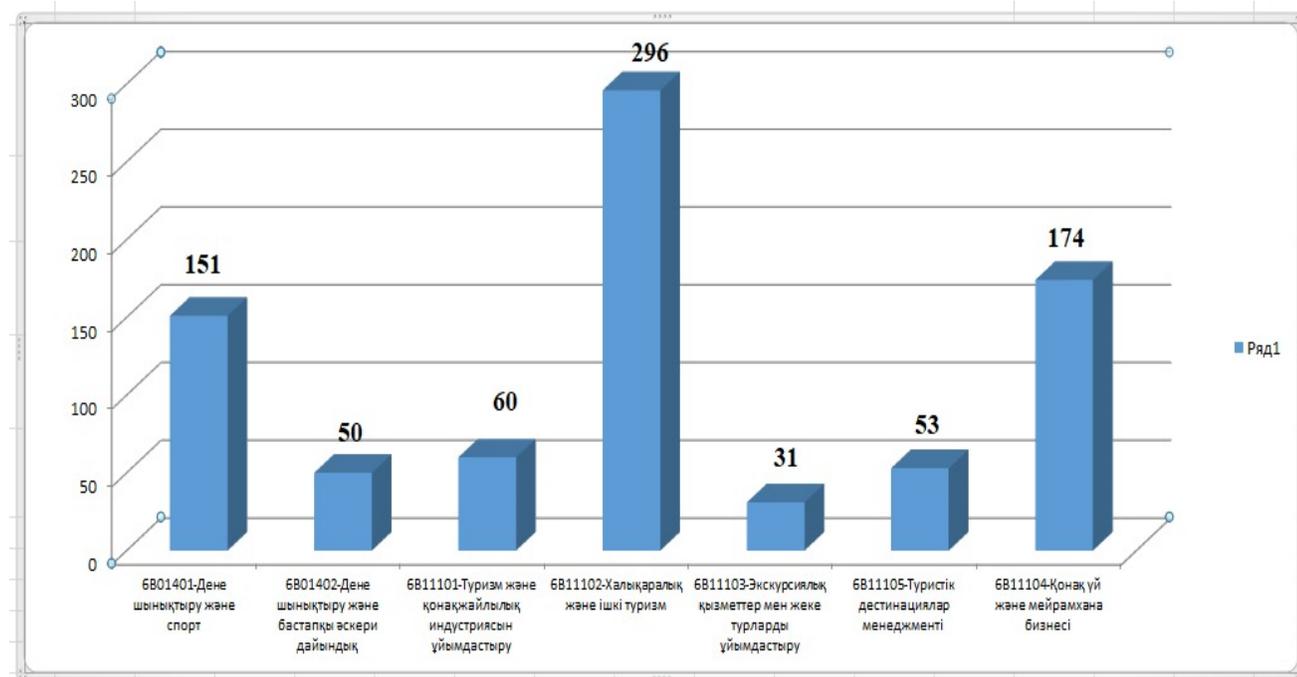
№	Код группы ОП	Название группы ОП	Итого	Грант	Платная основа
1	B005	Подготовка учителей физической культуры	201	100	101
2	B091	Туризм	440	407	33
3	B093	Ресторанное дело и гостиничный бизнес	174	158	16
Итого			815	665	150



□ Диаграмма 1 демонстрирует рост количества поступивших в МУППиТ в 2021 году по сравнению с 2020 годом



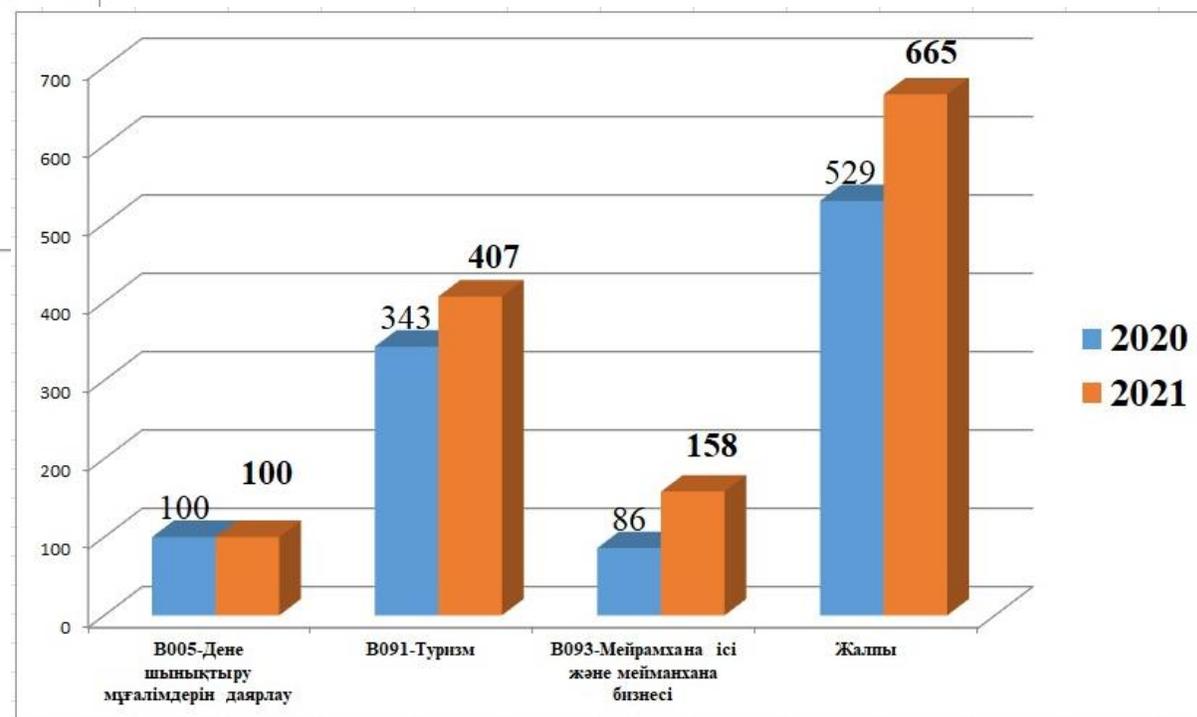
□ Распределение поступивших в МУППиТ в 2021 году по ОП представлено в диаграмме 2



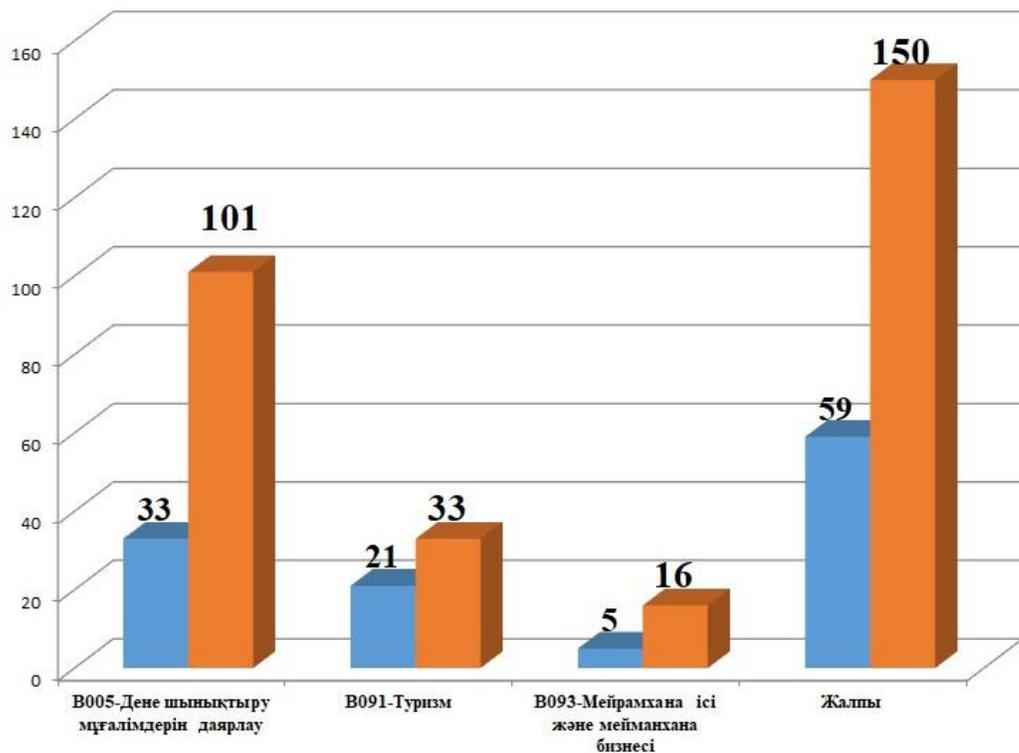
□ Процентный показатель поступивших на ОП МУШУТ в 2021 году в разрезе городов и областей можно видеть в диаграмме 3



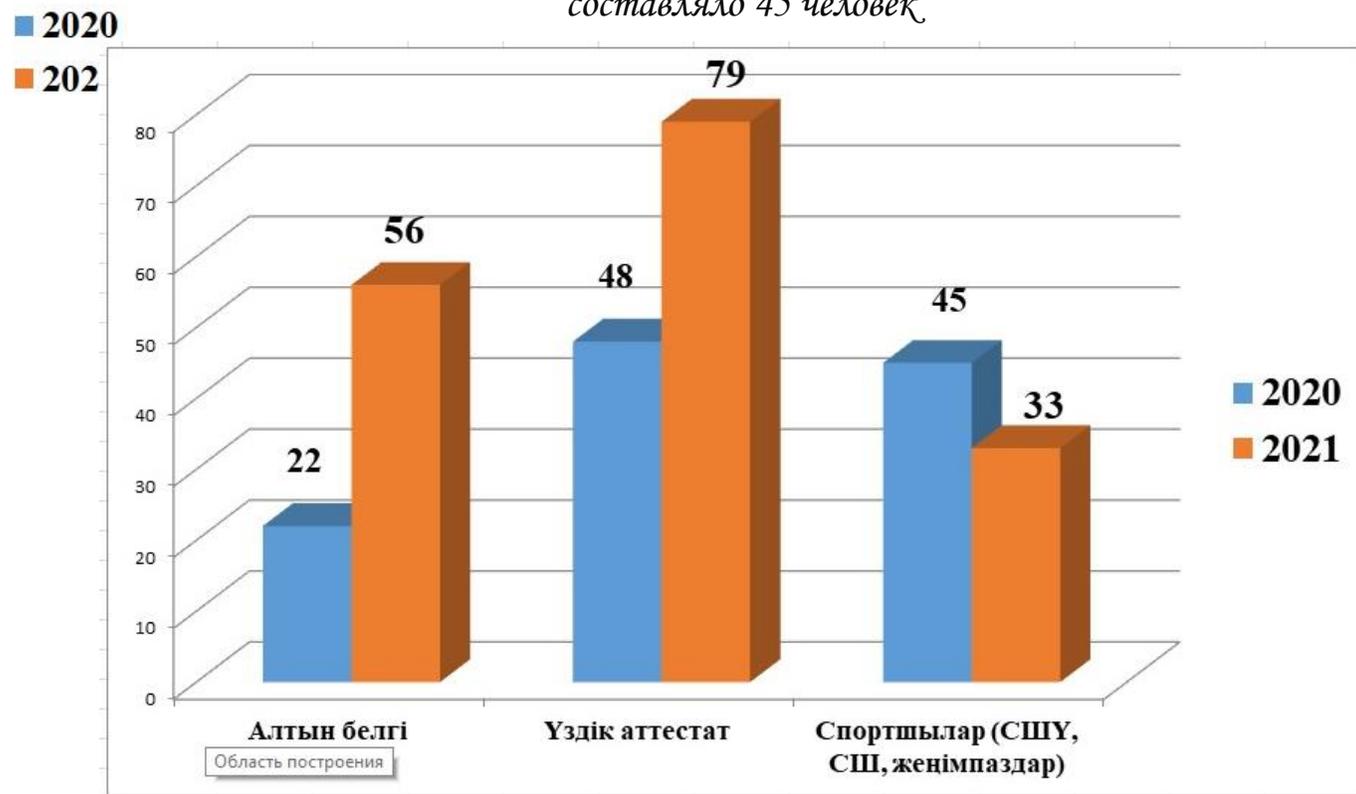
□ Увеличение численности поступивших на грант студентов в 2021 году следует из диаграммы 4



□ Это же картина наблюдается и в отношении студентов, поступивших на платной основе



□ Вместе с тем, выросло и количество поступивших, являющихся обладателями «Алтын белгі» и аттестатов с отличием. Исключение составляет лишь категория студентов – кандидатов в мастера спорта, мастеров спорта и победителей. Их количество среди поступивших в текущем году составляет 33 человека, в то время как в 2020 году составляло 45 человек

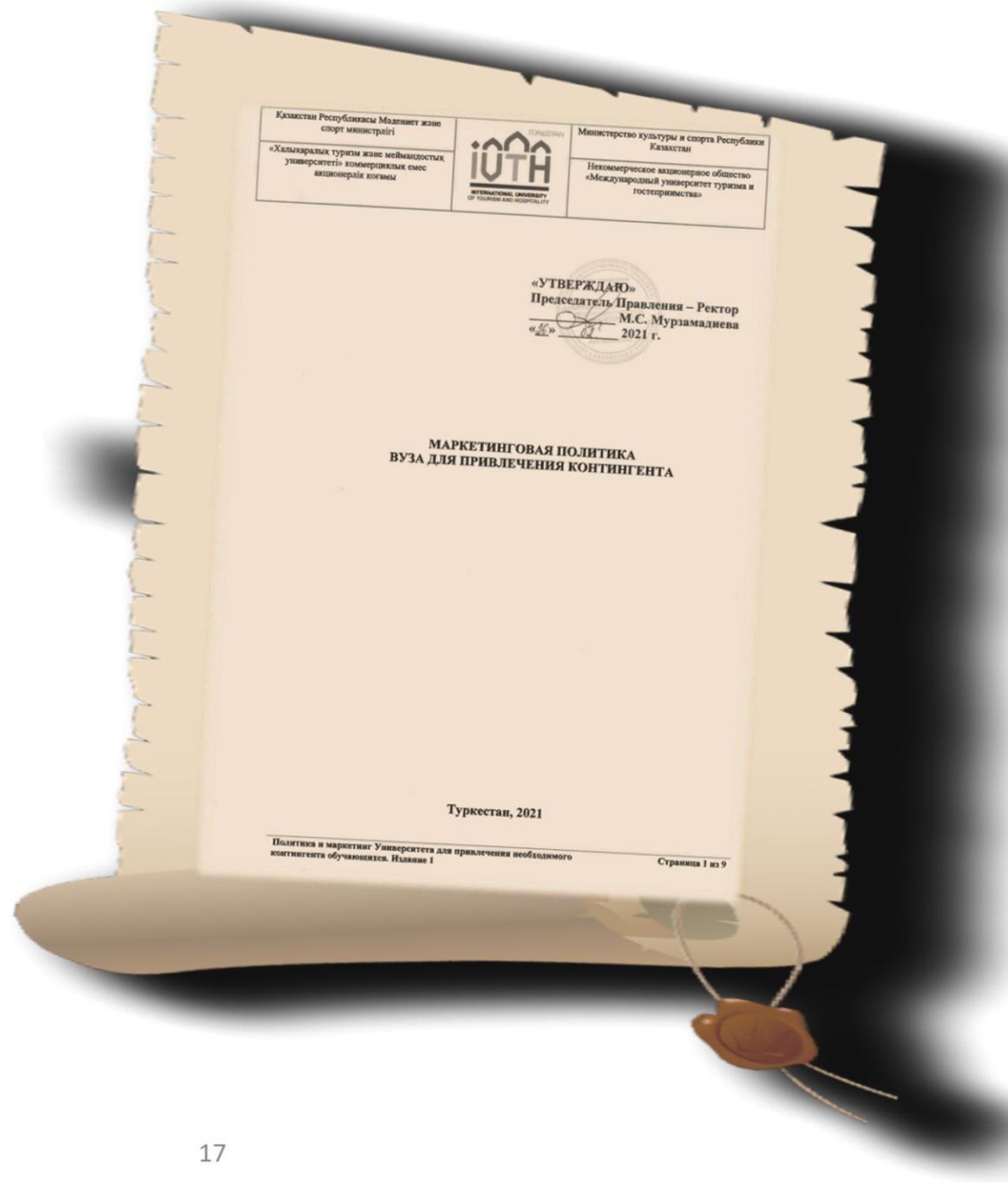


□ *Контингент поступающих в 2021 году (данные на 27.08.21)*



<i>Контингент</i>	<i>Количество</i>
<i>Ақмолинская область</i>	<i>6</i>
<i>Алматынська область</i>	<i>43</i>
<i>Ақтөбінская область</i>	<i>9</i>
<i>Атырауская область</i>	<i>6</i>
<i>Зап-Қазақстанская область</i>	<i>11</i>
<i>Мангистауская область</i>	<i>9</i>
<i>Вос-Қазақстанская область</i>	<i>10</i>
<i>Жамбылская область</i>	<i>20</i>
<i>Қарағандинская область</i>	<i>17</i>
<i>Қызылординская область</i>	<i>65</i>
<i>Түркістанская область</i>	<i>208</i>
<i>Қостанайская область</i>	<i>8</i>
<i>Павлодарская область</i>	<i>4</i>
<i>Сев-Қазақстанская область</i>	<i>6</i>
<i>г. Нур-Сұлтан</i>	<i>13</i>
<i>г. Алматы</i>	<i>30</i>
<i>г. Шымкент</i>	<i>111</i>
<i>Республика Узбекистан</i>	<i>6</i>
<i>г. Түркістан</i>	<i>199</i>
<i>г. Қентау</i>	<i>28</i>
<i>Всего</i>	<i>809</i>

- Для продвижения целей Университета в отношении набора абитуриентов в Казахстане и за рубежом, информационно-пропагандистской деятельности и расширения участия путем поддержки корпоративной стратегии в МУТТИГ разработана «Маркетинговая политика ВУЗа для привлечения контингента» (<https://iuth.edu.kz/wp-content/uploads/2021/04/Marketingovaya-politika-MUTIG.pdf>), направленная на повышение осведомленности об Университете, лучшего понимания высшего учебного заведения и расширения взаимодействия с ним путем достижения поставленных целей и задач. Планомерное осуществление данной политики поможет ежегодно пополнять контингент обучающихся в МУТТИГ молодежью, нацеленной на получение качественного профессионального высшего образования



□ Приемная кампания - 2021



Виртуальная Приемная комиссия для приема он-лайн заявлений

Единый Call-Center для абитуриентов

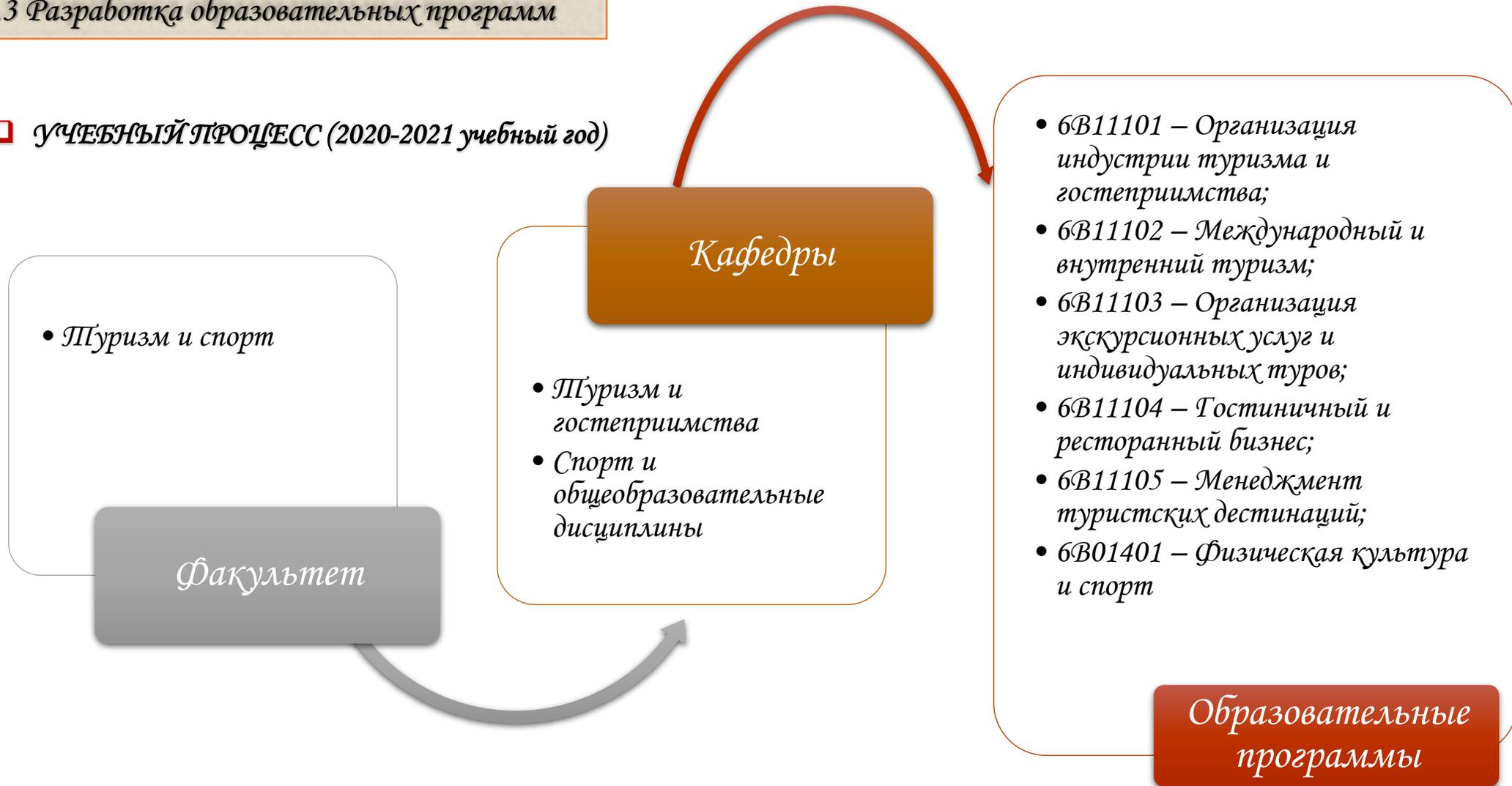
Профориентационная и разъяснительная работа в сетях

Виртуальная экскурсия для абитуриентов

Гибкий график работы Приемной комиссии

4.1.3 Разработка образовательных программ

❑ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС (2020-2021 учебный год)



❑ Для приема обучающихся в МУППиТ на 2021-2022 учебный год были обновлены 6 действующих и разработана 1 новая ОП (6В01402 – Физическая культура и начальная военная подготовка), которые были загружены в Реестр МОН РК в мае 2021 года.



4.1.4 Применение принципа студентоцентрированного обучения

□ Огромную роль в получении обучающимися качественного высшего образования путем повышения мотивации и вовлечения их в образовательный процесс играет **принцип студентоцентрированного обучения**. Данный принцип лежит в основе утвержденной Ученым советом Университета (Протокол №1) «Академической политики Международного университета туризма и гостеприимства», определяющей систему отношений между всеми участниками образовательного процесса, направленного на реализацию миссии Университета, подготовки высококвалифицированных полиязычных специалистов для индустрии туризма, гостеприимства, соответствующих международным стандартам.

□ Принцип СЦО предполагает соответствие образовательного процесса **МУПит** следующим параметрам:

- наличие студентоцентрированной обучающей среды, направленной на активизацию деятельности преподавателей и обучающихся для удовлетворения их личных стремлений и социальных потребностей через эффективную учебную деятельность;
- сфокусированность учебных программ на обучающемся: достижение им заявленных ОП ожидаемых результатов обучения и компетенций, необходимых на динамично изменяющемся рынке труда;
- совместная деятельность преподавателей, обучающихся, работодателей по формулированию результатов обучения, релевантных квалификационным требованиям уровней высшего образования, потребностям современного рынка труда, достижение которых обеспечивается современным научным знанием, получившим международное признание.





- *Участие в формировании личной траектории обучения*
- *Участии обучающихся в разработке и подготовке ОП (Академический и Учебно-методический советы)*



- *Наличие Студенческого парламента*
- *Наличие студенческих клубов и центров (клуб волонтеров «Aqniyet», дебатный клуб «Ashuq alan», психологический клуб «Инсайт», Студенческий научный центр)*



- *Доступ обучающихся к документам (Справочник-путеводитель, Академический календарь, ИУП, КЭД, РУП, правила и положения, регулирующие организацию учебного процесса)*



- С целью внедрения принципа, а также мотивации обучающихся Языковым центром МУПГУ в 2020-2021 учебном году были организованы клубы иностранных языков, направленных на личностное развитие обучающихся, формирование и совершенствование их межкультурной профессиональной коммуникативной компетенции. Для развития разговорного английского языка студентов был создан «Speaking club» с носителем языка, который работал каждый понедельник. Его проводили: Роберт Мэнсон (Техас, США), Айжан Ратов (КРМГ, Венгрия), Мохит Ядав (Уттеракханд, Индия). Для обучающихся с низким уровнем знания английского языка были созданы специальные группы (1 урок в неделю, 60 мин.), где уроки проводили студенты с высоким уровнем знания языка (<https://www.facebook.com/100054784756938/posts/227192255783598/?d=n>). Центром также был создан клуб турецкого языка, работа которого проходила каждую среду (<https://www.facebook.com/100054784756938/posts/239464147889742/?d=n>). На занятиях обучающиеся имели возможность не только учить язык, но и практиковать его.

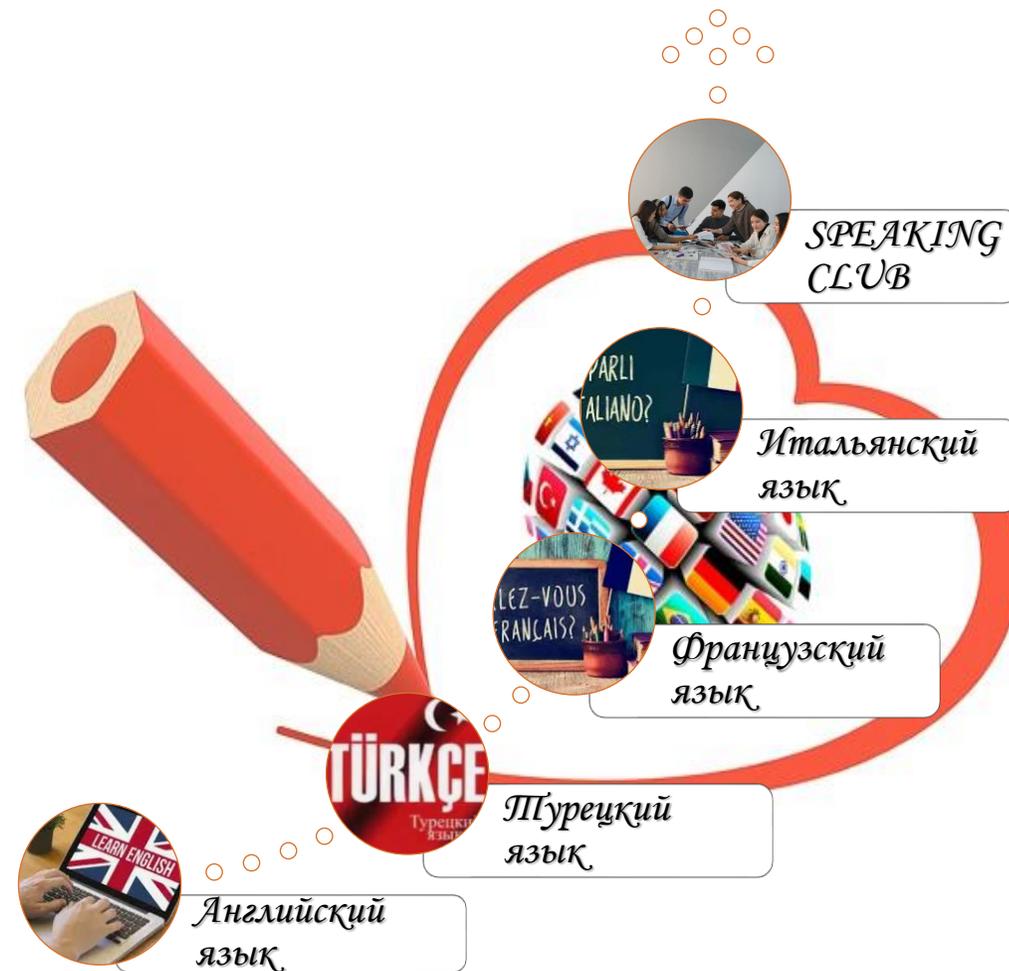
Для предоставления возможности студентам изучать французский язык ВУЗом была достигнута договоренность с Madam Juil Vergine о создании клуба «Франкофон» при Языковом центре МУПГУ, который еженедельно вел свою работу (1 урок в неделю, 120 мин.)

(<https://www.facebook.com/100054784756938/posts/228173825685441/?d=n>).

При поддержке Итальянского посольства в Казахстане в феврале 2021 года был создан Клуб любителей итальянского языка, который каждый вторник в режиме «он-лайн» (ZOOM) проводил бесплатные уроки для обучающихся МУПГУ

(<https://www.facebook.com/100054784756938/posts/231200232049467/?d=n>).

□ ЯЗЫКОВЫЕ КУРСЫ для обучающихся МУПГУ



❑ Студенческие клубы и центр

Студенческий научный центр



Психологический клуб «Инсайт»



Дебатный клуб «Ashug alap»



Клуб волонтеров



□ ППС, АУП и УВП Университета – главные исполнители и гаранты качества предоставляемых им образовательных услуг, составляющие основной капитал учебного процесса ВУЗа. Одним из способов укрепления кадрового потенциала безусловно является система КРІ, одна из целей которой заключается в усилении мотивации преподавателей, сотрудников и обучающихся на достижение более высоких показателей в образовательной, организационной, научно-исследовательской и общественной деятельности, а в итоге направленная на достижение стратегических целей МУППиТ. В 2021 году была начата работа по разработке системы КРІ, внедрение которой в МУППиТ запланировано на 2022 год.

□ Для полноценной работы преподавателей руководством ВУЗа создаются все необходимые условия для их профессионального и личностного роста. Так, например, решением заседания Совета директоров Университета (Протокол № 1 от 31 января 2020 года) создан Центр компетенций (ныне – Центр компетенции и карьеры). Данное структурное подразделение осуществляет свою деятельность по программам дополнительного образования и координирует процесс повышения квалификации ППС. В ноябре-декабре 2020 года Центром были организованы и проведены, с привлечением лекторов КазНУ им. аль-Фараби, 72-часовые курсы повышения квалификации, слушателями которых стали члены ППС, сотрудники АУП и УВП (всего 33 человека).

Курсы проходили по следующим темам:

- Роль общеобразовательных дисциплин (Рухани жаңғыру) в воспитании молодежи;
- Маркетинг, инновационные технологии в образовании;
- Менеджмент высшей школы, система оценки качества в образовании;
- IT-компетенции, коммуникационные технологии в образовании;
- Современные цифровые технологии в образовании и дистанционное обучение;
- Эффективное управление человеческим капиталом, эффективная коммуникация.

По итогам слушания курсов было получено 40 сертификатов. Прохождение данных курсов стало возможным благодаря поддержке руководства МУППиТ, взявшего на себя все финансовые расходы по их организации и проведению



❑ *Совершенствование кадрового потенциала*



- *Наличие Центра компетенции*



- *Повышение квалификации ППС и сотрудников (оплаченное ВУЗом): 1. КазНУ – 33 чел.; БГУ (Беларусь) – 3 чел.*



- *Повышение квалификации ППС: 68 свидетельств и сертификатов за 2020-2021 учебный год*

Состав ППС Факультета туризма и спорта в 2020-2021 учебном году

<i>Штатные единицы</i>	<i>23</i>
<i>По совместительству</i>	<i>3</i>
<i>Из них</i>	
	<i>Доктор наук</i>
	<i>1</i>
	<i>Ph.D.</i>
	<i>3</i>
	<i>Кандидат наук</i>
	<i>11</i>
	<i>Магистр</i>
	<i>11</i>
<i>Зарубежный лектор</i>	<i>1</i>
<i>«Остепененность» состава ППС</i>	<i>57,7 %</i>
<i>Лаборант</i>	<i>2</i>



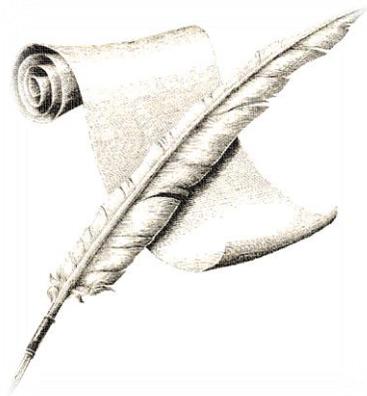
□ В период с 7 по 11 декабря 2020 года на кафедре «Туризм и страноведение» Брестского государственного университета им. А.С. Пушкина (Беларусь) была организована стажировка 3-х сотрудников Университета – проректора по воспитательной и социальной работе Нургазиновой С.Ж., декана Факультета туризма и спорта, PhD, доцента кафедры «Туризм и гостеприимство» Садыкова Ж.А., руководителя Центра компетенции и молодежной политики Агадиловой М.З. В ходе прохождения стажировки слушатели ознакомились с направлениями научной и учебно-методической деятельности кафедры, опытом внедрения результатов научных исследований в образовательный процесс, работой студенческих научно-исследовательских групп кафедры, авторскими учебно-методическими изданиями преподавателей Географического факультета, функционированием туристской индустрии Беларуси, встретились с представителями турбизнеса Брестской области, а также посетили занятия ведущих преподавателей кафедры – Панько А.Д., Артеменко С.В. Данная стажировка также была осуществлена при организационной и финансовой поддержке руководства Университета.

□ Целью прохождения курсов является улучшение профессионализма ППС и сотрудников, позволяющего поднять качество реализации ОП на более высокий уровень. Приоритетными направлениями повышения квалификации являются: углубление теоретических и практических знаний, формирование и совершенствование профессионального мастерства, совершенствование педагогического мастерства, освоение разнообразных методик воспитательной работы, формирование и совершенствование навыков использования инновационных технических средств обучения и навыков, разработки учебно-методического материала для обеспечения учебного процесса.

□ С целью повышения мотивации руководством Университета применяется практика материального и морального стимулирования преподавателей и сотрудников за достигнутые ими успехи в педагогической, научно-исследовательской и общественной деятельности. Примером тому служит премирование ППС и сотрудников Университета Омарова Б., Анарбаева А., Есиркепова Ж., Жорабековой А., Сейсен Н., Андамас А. за научные публикации в рейтинговых отечественных и зарубежных научных изданиях в 2020 году.



□ Одним из путей усиления мотивации преподавателей МУШиГ является финансовая поддержка руководством Университета научно-исследовательских проектов ЛПС. Так, например, в начале 2021 года ҚМШ МҚС РҚ было принято решение о финансировании 2-х внутренних научных проектов, разработанных преподавателями кафедр «Туризм и гостеприимство» и «Спорт и общеобразовательные дисциплины».

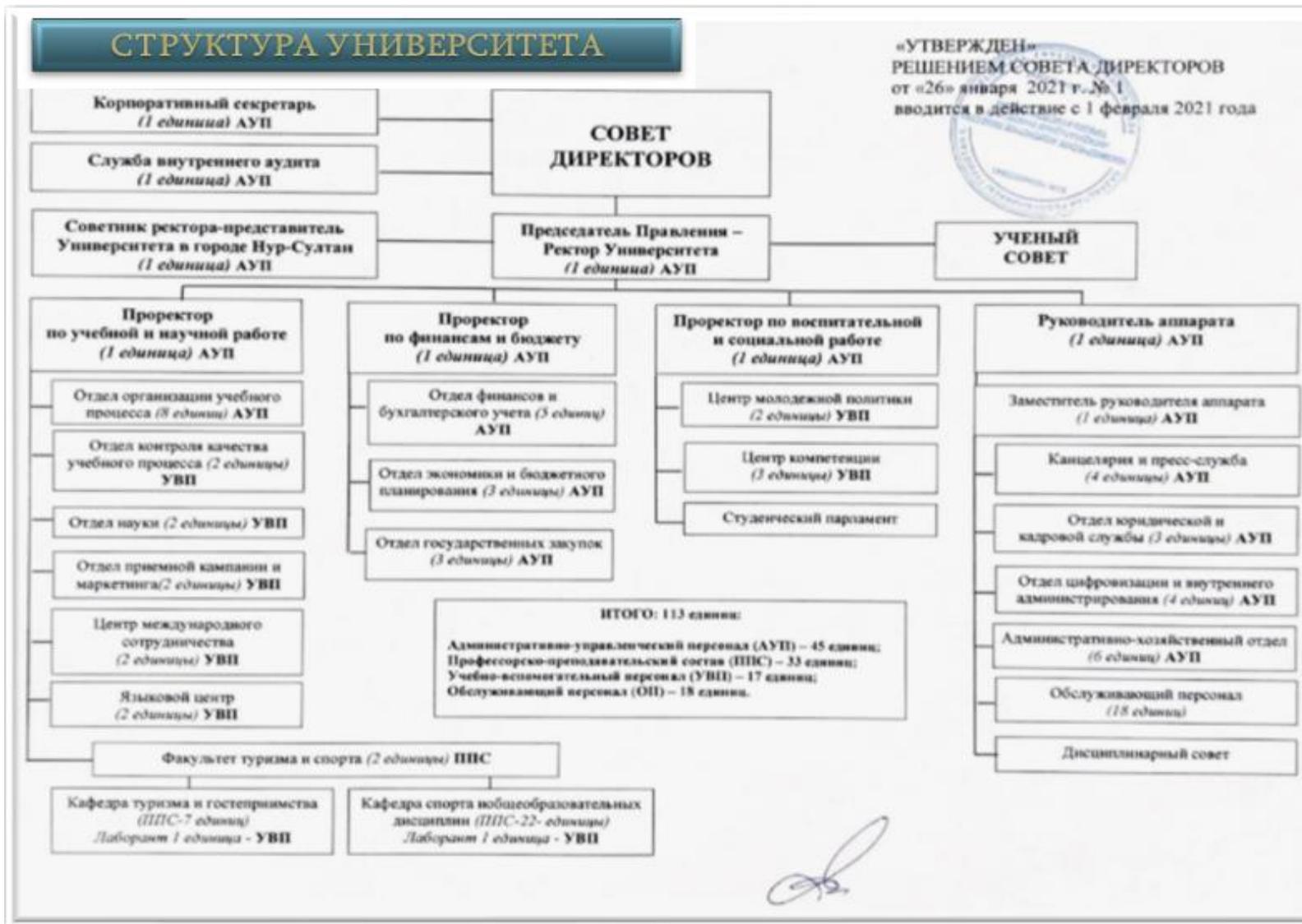


□ Кроме того, в качестве мотивации ЛПС используется и поощрение благодарственными грамотами, примером чему служит вручение 18 мая 2021 года грамот старшему преподавателю кафедры «Туризм и гостеприимство» Алимбекову А. (за подготовку группы студентов МУШиГ (Ерқинжанов А., Жумашев Н., Ердигалиқова Н., Маратова А., Пәрнебай М.) для участия в организованном Федерацией спортивного туризма Казахстана Чемпионате РҚ по спортивному туризму (комплексный зачет) Республиканская Туриада «Западный Тянь-Шань-2021», проходившем в период с 01 по 06 мая 2021 года) а также заведующему кафедрой «Спорт и общеобразовательные дисциплины» Омарову Б. (за активное участие в научно-образовательной и общественной жизни ВУЗа).

□ Вместе с тем, с целью увеличения уровня заинтересованности ЛПС в повышении своих профессиональных компетенций, усилении его активности в научной, учебно-методической и социально-воспитательной деятельности предусмотрено использование индикативных планов, которые позволят целенаправленно развивать культуру качества, улучшить качество предоставляемых ВУЗом образовательных услуг, а значит и качество подготовки будущих выпускников МУШиГ. Индикативные планы будут внедрены в сентябре 2021 года.



Внесение поправок в организационную структуру МУПГиТ



4.3 Совершенствование условий для развития научно-исследовательской и инновационной деятельности

4.4 Интеграция образования, науки и сферы услуг

Работа над улучшением условий библиотеки и пополнением ее фонда

Мотивация ППС на достижение лучших результатов в НИР

Разработка научно-исследовательских проектов

Привлечение обучающихся к НИР

Создание
Студенческого
научного центра

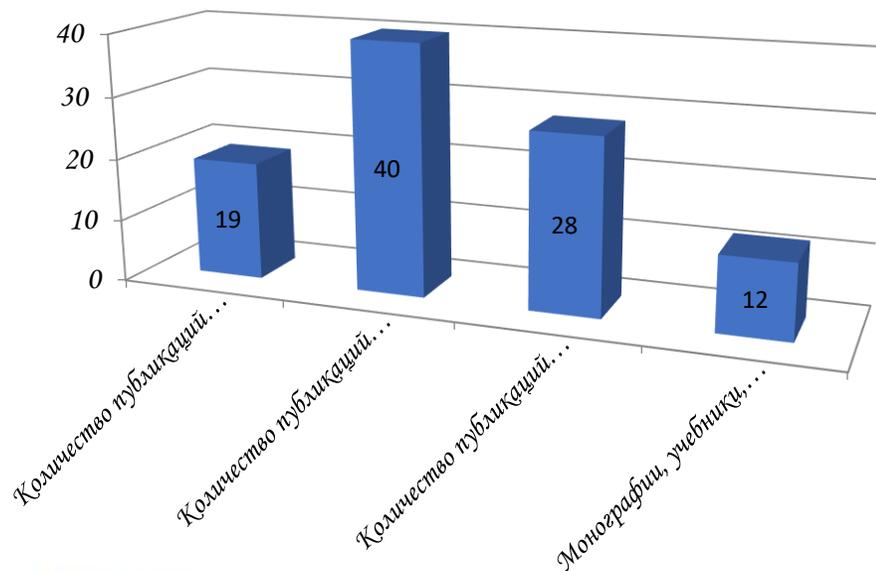


❑ *Количественные показатели проведенных в 2020-2021 учебном году научных мероприятий*

№	Вид мероприятия	Количество
1	Международная научно-практическая конференция	3
2	Студенческая научно-практическая конференция	1
3	Круглый стол	1
4	Студенческий круглый стол	3
5	Семинар	3



Количество публикаций в 2020-2021 учебном году



4.5 Развитие инфраструктуры и материально-технической базы

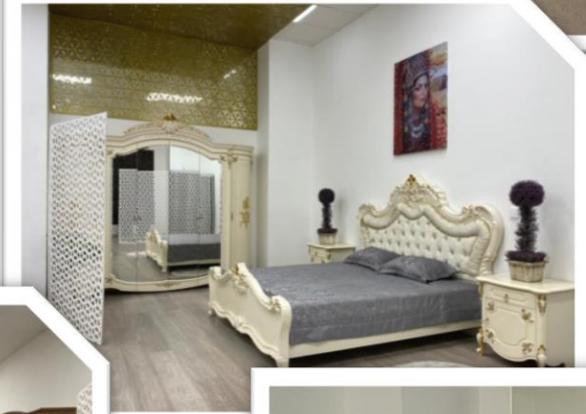
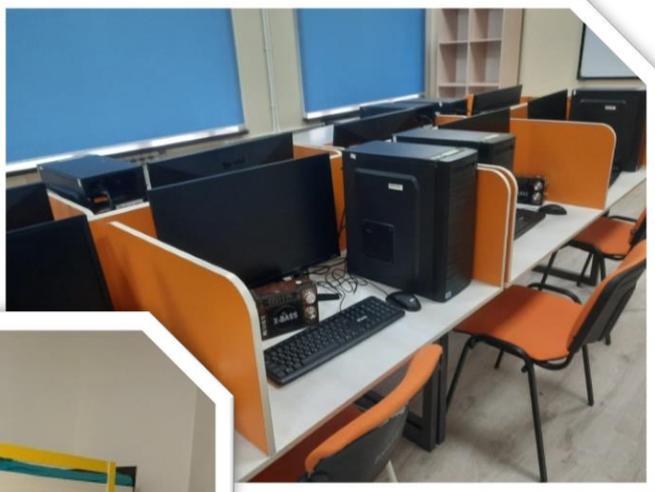
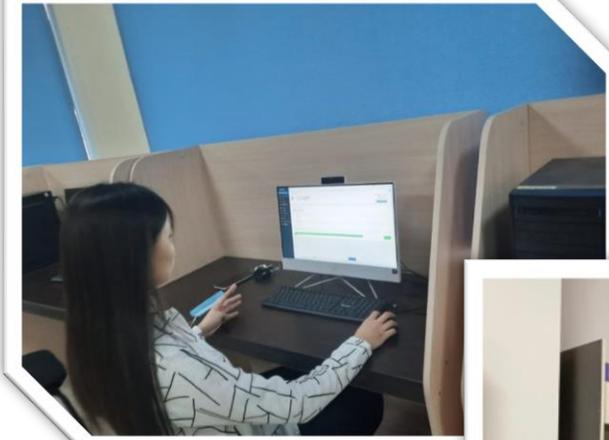
□ Развитие и совершенствование учебно-лабораторной и материально-технической базы МУТШТ осуществлялось на основе «Программы развития», «Плана мероприятий» и «Плана развития Международного университета туризма и гостеприимства на 2020-2024 годы» («Халықаралық туризм және меймандостық университетінің 2020-2024 жылдарға арналған Даму жоспары»). Данные стратегические документы разработаны руководством, структурными подразделениями, кафедрами и утверждены Ученым Советом Университета.

□ В 2020-2021 учебном году образовательная деятельность МУТШТ осуществлялась в следующих зданиях:

1) Ректорат (двухэтажное здание, стены кирпичные. Общая площадь – 7 098 м²): ресторан (лаборатория национальной кухни) – 316,9 м², медицинский пункт – 28,5 м², аудитории – 850 м², актовый зал – 200 м², шоу-румы и гостиничные номера (для практических занятий обучающихся) – 450 м², офисные помещения – 432 м², библиотека – 77,7 м².

2) Спортивный комплекс (двухэтажное здание): общая площадь – 2 673,3 м²: медицинский пункт – 33,6 м², аудитории – 72 м², спортивный зал – 864 м², боксерский зал – 432 м², борцовский зал – 432 м², тренажерный зал – 110 м².







Библиотека МУППиТ

□ Библиотека МУППиТ располагается в здании Ректората в кабинете № 101. Ее фонд насчитывает 4 565 экземпляров, из которых 1 010 экземпляров составляет учебная, 1 181 – учебно-методическая, 431 – научная, 1 743 – прочая литература на казахском, русском, английском, турецком и других языках. Фонд также включает в себя литературу на электронных носителях, что имеет огромное значение в период актуализации дистанционного обучения в сложившейся в связи с пандемией ситуацией.

□ Общее количество учебных и научных изданий в электронной библиотеке МУППиТ составляет 1 200 единиц, в том числе, 447 именных электронных пособий и книг в формате Pdf, используемых в образовательном процессе по профилям туризм и спорт. Электронная библиотека пополняется посредством связи с 20 базами данных на основе бесплатного доступа. Ее пользователи имеют доступ к ряду электронных библиотечных систем, таких как КАБИС, Республиканская межвузовская электронная библиотека (договор №134), БиблиоРоссика (договор №02/05Э21), IPR BOOKS (договор №10/21П) и базам данных Web of Science, Clarivate Analytics, ScienceDirect, Scopus и др. Библиотека МУППиТ является членом Объединения библиотек вузов Казахстана. Кроме того, МУППиТ заключил договоры о сотрудничестве с библиотеками Казахской академии туризма и спорта (Алматы), Международного казахско-турецкого университета им. Х.А. Ясави (Туркестан), а также Центральной научной библиотекой РГП «Ғылым ордасы» (Алматы), Национальной академической библиотекой (Нур-Султан), Туркестанской областной универсальной научной библиотекой им. А.С. Пушкина (Туркестан).

□ Фонд библиотеки в разрезе языков

Учебная литература			Учебно-методическая			Научная литература			Прочая литература		
Каз	Рус	Иностр	Каз	Рус	Иностр	Каз	Рус	Иностр	Каз	Рус	Иностр
432	218	360	570	474	137	47	45	339	425	827	491



4.6 Финансовое обеспечение деятельности Университета

- ❑ В 2020-2021 учебном году МУППиТ финансировал 6 образовательных программ («6В11101 – Организация индустрии туризма и гостеприимства», «6В11102 – Международный и внутренний туризм», «6В11103 – Организация экскурсионных услуг и индивидуальных туров», «6В11104 – Гостиничный и ресторанный бизнес», «6В11105 – Менеджмент туристских дестинаций», «6В01401 – Физическая культура и спорт»). Финансирование поступало из следующих источников: 1. Государственный заказ; 2. Государственное задание; 3. Доходы от оказания платных образовательных услуг; 4. Доходы из республиканского бюджета в рамках утвержденного финансово-экономического обоснования (ФЭО).
- ❑ В период с сентября по декабрь 2020 года освоенные средства, составившие 391 513,5 тыс.тг, поступили из следующих источников финансирования:

 1. Государственный заказ – 198 000,0 тыс.тг;
 2. Государственное задание – 181 913,5 тыс.тг;
 3. Поступления от оказания образовательных услуг – 11 600,0 тыс.тг.
- ❑ Все выделенные в рамках государственного заказа 198 000,0 тыс.тг были направлены в фонд оплаты труда сотрудников ВУЗа и выплату стипендий обучающимся согласно штатному расписанию Университета.
- ❑ Средства в рамках государственного задания (181 913,5 тыс.тг) и поступления от оказания платных образовательных услуг (11 600,0 тыс.тг) были направлены на приобретение товаров (канцелярские и хозяйственные) и оказание услуг (сопровождение и техническая поддержка информационной системы, документолог, аренда офисной оргтехники для сотрудников, услуги по созданию онлайн платформы для проведения семинара для ВУЗа, повышение квалификации сотрудников, прочие образовательные услуги и услуги по обслуживанию).



□ С начала 2021 года финансовые поступления в МУПГиТ осуществлены из нижеследующих источников:

1. Государственный заказ – 995 914,0 тыс.тг; 2. Поступления от оказания платных образовательных услуг – 44 350,1 тыс.тг. (платное обучение по образовательным программам – 34 310,1 тыс.тг, дополнительные образовательные услуги – 10 040,0 тыс.тг); 3. Доходы из республиканского бюджета в рамках утвержденного ФЭО – 1 350 831,0 тыс.тг.

□ В начале 2021 года в рамках утвержденного государственного заказа на сумму 717 514,0 тыс.тг Комитетом индустрии туризма Министерства культуры и спорта и Университетом сформирован фонд оплаты труда преподавателей, стипендий студентов согласно количеству выигранных государственных грантов. Из этой суммы на оплату труда и социальные налоги было запланировано потратить 596 694,0 тыс.тг, на стипендию – 120 820,0 тыс.тг. Наряду с этим, в 2021 году из остаточных средств бюджета 278 400,0 и из средств, поступивших от оказания образовательных платных услуг (44 350,1 тыс.тг.), оплачивались текущие административные расходы, затраты на обслуживание образовательного процесса, организацию образовательных и профориентационных мероприятий. В рамках доходов от оказания платных образовательных услуг были предусмотрены средства на поддержку 2 внутренних научно-исследовательских проекта, а также премий для ППС.

□ Ресурсное обеспечение Университета соответствовало целям и задачам ВУЗа по достаточности поддержки образовательного процесса и образовательных программ, о чем свидетельствует значительная доля затрат (1 350 831,0 тыс.тг. или 65%) на приобретение основных средств в общей структуре расходов Университета на 2021 год в рамках утвержденного ФЭО МКС.



4.7 Совершенствование воспитательной работы и социальной политики



ЦЕЛЬ

ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ –

формирование студента как целостной личности, с богатым духовным миром, культурой, гражданином и патриота своей страны

КООРДИНАЦИЯ

Проректор по воспитательной и социальной работе

РЕАЛИЗАЦИЯ

Центр молодежной политики

Деканат

Кафедры

РАБОТА

Подписание меморандумов о взаимодействии с молодежными организациями

Создание Студенческого парламента

Создание Студенческого научного центра

Создание в ВУЗе студенческих клубов

Участие обучающихся в Академическом и Учебно-методическом советах

Участие обучающихся в мероприятиях, проводимых ВУЗом





<i>№</i>	<i>Вид мероприятия</i>	<i>Количество</i>
1	<i>Порژهественная линейка</i>	<i>1</i>
2	<i>Методический семинар</i>	<i>1</i>
3	<i>Экологическая акция</i>	<i>3</i>
4	<i>Обучающий тренинг</i>	<i>1</i>
5	<i>Внутривузовский турнир</i>	<i>1</i>
6	<i>Встреча</i>	<i>5</i>
7	<i>Виртуальный тур</i>	<i>2</i>
8	<i>Интеллектуальный конкурс</i>	<i>4</i>
9	<i>Дебатная игра</i>	<i>2</i>
10	<i>Патриотический форум</i>	<i>1</i>
11	<i>Экскурсия</i>	<i>1</i>
12	<i>Благотворительный вечер</i>	<i>1</i>
13	<i>Литературный вечер</i>	<i>1</i>
14	<i>Круглый стол</i>	<i>3</i>
15	<i>Концерт</i>	<i>1</i>

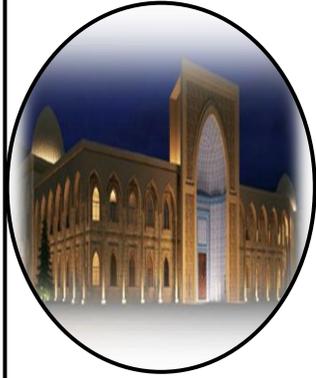




*Формирование
антикоррупцион
ной культуры*



*Психологическая
помощь и
поддержка*



*Формирование
межэтнической
и
межконфессиона
льной
терпимости*



*Активное
присутствие в
социальных
сетях*



*Создание условий
для
самообразования
и саморазвития*



*Формирование и
пропаганда ЗОЖ*



4.8 Эффективное сотрудничество и расширение международного партнерства

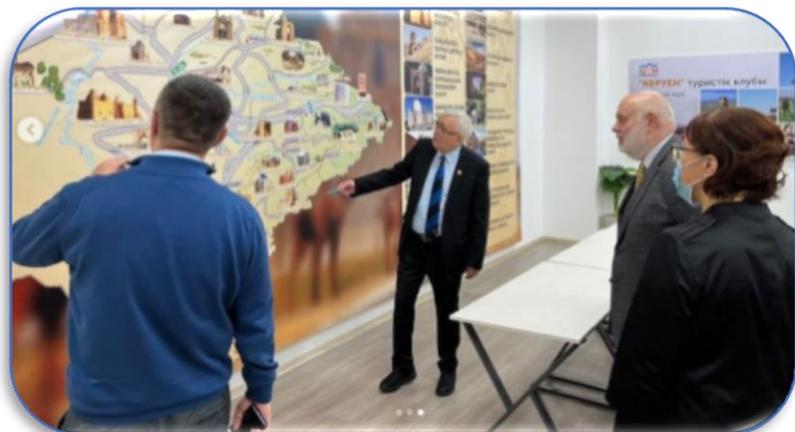
Общее количество заключенных в 2020-2021 учебном году международных соглашений и меморандумов составляет **15**



Международный университет туризма «Шелковый путь», Узбекистан



The Institute of Tourism and Hotel Management, Австрия



Taylor's University, Малазия



Российский университет дружбы народов, Российская Федерация



The Emirates Academy of Hospitality Management, Объединенные Арабские Эмираты



Antalya Academy of Tourism, Турция



Antalya Bilim University, Турция

□ С целью осуществления подготовки специалистов с учетом мировых стандартов образования в области туризма и гостеприимства в рамках развития сотрудничества, МУШуТ наладил связи со многими зарубежными высшими учебными заведениями Швейцарии, Португалии, Франции, Словакии, Венгрии, России, Белоруссии, Узбекистана, Турции, ОАЭ, Сингапура, Малайзии и Китая. Университетом заключены соглашения о сотрудничестве с такими известными ВУЗами как Институт туризма и гостиничного менеджмента (г. Зальцбург, Австрия), Международный университет туризма «Шелковый путь» (г. Самарканд, Узбекистан), «Университет Шейлор» (Малайзия), Институт культурного наследия (г. Шарджа, ОАЭ), Образовательная Группа Пегас «KinderWorld» (Сингапур), Российский университет дружбы народов (г. Москва, Российская Федерация), Академия туризма Анталии (Турция).

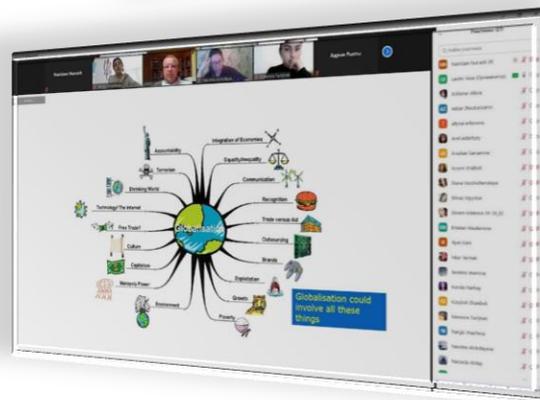
□ Партнерство позволит университетам делиться опытом, создавать совместные образовательные программы и обмениваться лучшими практиками. Красной нитью проходит сотрудничество Университета с международными организациями, такими как ЮНВТО и ЮНЕСКО.

□ В дальнейшем в рамках заключаемых договоров планируется рассмотреть возможность реализации совместных ОП, а также проведение их экспертизы. В 2020-2021 учебном году зарубежные отзывы имелись на следующие ОП:

1. «6B01401 – Физическая культура и спорт» (PhD, доцент Узбекского государственного университета физической культуры и спорта А.Н. Шопулатов;
2. «6B11102 – Международный и внутренний туризм» (профессор Szent István University (Венгрия) Laszlo Vasa);
3. «6B11103 – Организация экскурсионных услуг и индивидуальных туров» (профессор Szent István University (Венгрия) Laszlo Vasa).



□ Вместе с тем, проводилась работа по привлечению иностранных преподавателей к образовательному процессу в Университете. Так, например, в период с 28 апреля по 14 мая 2021 года в МУШуТ проведен гостевой учебный курс вышеупомянутого профессора Laszlo Vasa по дисциплине «Глобализация в туризме». Слушателями курсов стали 30 владеющих английским языком студентов образовательных программ «6B11101 – Организация индустрии туризма и гостеприимства», «6B11102 – Международный и внутренний туризм», «6B11103 – Организация экскурсионных услуг и индивидуальных туров», «6B11104 – Гостиничный и ресторанный бизнес» и «6B11105 – Менеджмент туристских дестинаций». Курс состоял из 32-х часов, из которых 16 часов было отведено лекциям, 16 – практическим занятиям.



❑ ЗАРУБЕЖНЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР ВУЗА

Зарубежным стратегическим партнером МУШиТ является Международный университет туризма «Шелковый путь» (г. Самарканд, Узбекистан), с которым в мае 2021 года был подписан Меморандум о взаимном сотрудничестве.



□ Во исполнение условий меморандума о сотрудничестве от 25 ноября 2020 года и соответствующего протокола, заключенного 19 апреля 2021 года между МУШУТ и Анталия Билим Университетом (АВУ), 34 студента нашего университета в период с июня по сентябрь 2021 года прошли стажировку в рамках программы АВУ TELP в сети «Rixos Hotels» Турецкой Республики, организованную турецким ВУЗом совместно с сетью «Rixos hotels».



4.9 Развитие системы трудоустройства выпускников

- ❑ *Трудоустройство будущих выпускников Университета является одним из приоритетных направлений деятельности Центра компетенции, созданного при Университете в 2019 году и преобразованного в 2021 году в Центр компетенции и карьеры.*
- ❑ *В данном направлении ЦКиК запланировано проведение таких мероприятий, как Ярмарка вакансий; День выпускника (совместно с Центром занятости населения города Туркестан; создание банка вакансий; мониторинг трудоустройства выпускников; заключение договоров на подготовку бакалавров, специалистов, магистров с работодателями; организация и участие в работе конференций и круглых столов по вопросам трудоустройства студентов и выпускников; проведение мастер-классов, направленных на повышение эффективности трудоустройства.*



5. Основные пути достижения целей и поставленных перед Университетом задач

□ Развитие человеческого капитала, формирование молодых людей, как личностей, готовых смело преодолевать волны вызовов современного мира, и их подготовка как первоклассных специалистов в области туризма и гостеприимства, которые будут востребованы как внутри страны, так и за рубежом – **главная задача Университета**



- Основными путями достижения целей и поставленных перед Университетом задач на ближайшие пять лет, являются:
1. Совершенствование и развитие системы управления ВУЗом, человеческим капиталом, и качества обучения в условиях цифровой эпохи;
 2. Внедрение системы КРІ для ЛІПС и сотрудников Университета;
 3. Актудализация и развитие образовательных программ с учетом требований рынка труда, включение предпринимательских модулей во все ОП ВУЗа;
 4. Повышение привлекательности образовательных программ для казахстанской и иностранной молодежи;
 5. Интернационализация Университета через реализацию совместных образовательных программ и научных проектов с зарубежными ВУЗами-партнерами, внешней академической мобильности, а также увеличение количества иностранных обучающихся и преподавателей;
 6. Системная модернизация образовательного процесса в соответствии с приоритетами науки и практики;
 7. Формирование конкурентоспособного персонала, повышение его «цифровой грамотности»;
 8. Усиление научного потенциала Университета через системное развитие научных исследований и инновационной деятельности;
 9. Развитие научно-учебных и исследовательских лабораторий;
 10. Интенсивная интеграция образования, науки и сферы услуг; коммерциализация и внедрение научных результатов в образовательный процесс;
 11. Перестройка инфраструктуры Университета и внутренних бизнес-процессов;
 12. Развитие социальной структуры и молодежной политики;
 13. Вхождение в мировое научно-образовательное сообщество, международные организации и ассоциации;
 14. Проведение имиджевой политики как внутри страны, так и за рубежом.





- *Последовательное решение поставленных задач, предпринятые МУПГиТ шаги на пути к достижению цели, приведут к постепенной реализации стратегических направлений, а значит и к осуществлению Миссии Университета – усилению интеллектуального потенциала страны посредством подготовки нравственных, творческих, критически мыслящих, практико-ориентированных, компетентных, социально ответственных и конкурентоспособных специалистов для индустрии туризма, гостеприимства, спорта и образования, чья деятельность внесет значимый вклад в социально-экономическое развитие Казахстана.*

□ Наши қонтакты

Республика Қазақстан, г. Шұрқестан,
161200, улица Рабиги Султан Бегим, 14 "Б"



www.iuth.edu.kz



info@iuth.edu.kz



[tourism-university](https://www.instagram.com/tourism-university)



[IUTH.university](https://www.facebook.com/IUTH.university)



[iuth_turkestan](https://twitter.com/iuth_turkestan)

