

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

«УТВЕРЖДАЮ»
 Председатель Правления – Ректор
М.С. Мурзамадиева
 «01» 02 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ДИСЦИПЛИНАРНОМ СОВЕТЕ

П МУТиГ _____
 Издание _____
 Копия № _____

Туркестан, 2020

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

Паспорт документа

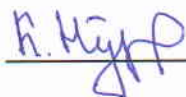
Тип документа	Внутренняя нормативная документация
Наименование документа	Положение о Дисциплинарном совете
Цель документа	Определение порядка наложения и применения дисциплинарного взыскания в отношении сотрудников МУТиГ
Разработка	Отдел юридической и кадровой службы
Согласование	Проректор по учебной и научной работе; Руководитель Отдела юридической и кадровой службы
Утверждение	Председатель Правления - Ректор
Исполнители документа	Отдел юридической и кадровой службы
Применимо	Главный специалист Отдела
Контроль над исполнением	Председатель Правления - Ректор
Приложения к документу	Нет
Исключения	Нет
Нормативные ссылки	1. Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.); 2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.); 3. Типовые квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан 13.07.09 г. №338
Владелец оригинала	Отдел юридической и кадровой службы

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

Лист согласования

Разработано:

Главный специалист Отдела
юридической и кадровой
службы



Н. Касымбеков
«01» 09. 2020 г.

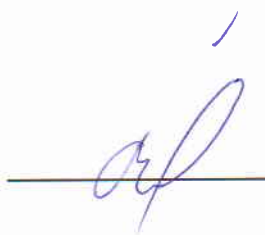
Согласовано:

Проректор по учебной и
научной работе

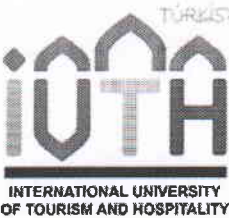


А. Ивашов
«01» 09. 2020 г.

Руководитель Отдела
юридической и кадровой
службы



Н. Абиров
«01» 09. 2020 г.

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке наложения дисциплинарного взыскания на сотрудников НАО «Международный университет туризма и гостеприимства» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок наложения и применения дисциплинарного взыскания в отношении сотрудников НАО «Международный университет туризма и гостеприимства» (далее – МУТиГ, Университет), за исключением Председателя Правления – Ректора.

1.3 Основные понятия, используемые в Положении:

1) дисциплинарное взыскание – мера дисциплинарного воздействия на работника, применяемая работодателем за совершение дисциплинарного проступка;

2) дисциплинарный проступок – нарушение работником трудовой дисциплины, а также неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей; превышение должностных полномочий, нарушение государственной и трудовой дисциплины, нарушение Кодекса чести, совершение коррупционного правонарушения, наказуемого в дисциплинарном порядке.

3) трудовая дисциплина – надлежащее исполнение работодателем и работниками обязательств, установленных нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовыми договорами, актами работодателя, учредительными документами;

4) должностное лицо – сотрудники, работники МУТиГ.

5) единственный акционер – Комитет индустрии туризма Министерства культуры и спорта Республики Казахстан.

2. Ответственность должностных лиц

2.1 Должностные лица МУТиГ выполняют возложенные на них обязанности добросовестно, разумно, справедливо, используя способы, которые обоснованно считают в наибольшей степени отражающими интересы Университета и Единственного акционера.

2.2 Должностные лица несут ответственность перед НАО «МУТиГ», Единственным акционером за вред, причиненный его действиями (бездействием), в соответствии с законодательством Республики Казахстан, и настоящим Положением.

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

2.3 Должностные лица несут дисциплинарную ответственность за совершение дисциплинарных проступков при исполнении и не надлежащем исполнении своих служебных обязанностей и должностных полномочий, утвержденных Приказом Председателя Правления-Ректора, а также неисполнение поручений (решений) Совета директоров и Единственного акционера.

2.4 Привлечение работников МУТиГ к административной ответственности за правонарушения, допущенные в результате исполнения должностных обязанностей, если в судебных органах не доказана невиновность работников.

2.5 Должностное лицо освобождается от ответственности в случае голосования против решения, принятого Правлением НАО «МУТиГ», повлекшего убытки МУТиГ, а также если не принимал участия в голосовании.

2.6 МУТиГ вправе на основании решения Совета директоров обратиться в суд с иском к должностному лицу о возмещении вреда либо убытков, причиненных МУТиГ.

2.7 При определении вида дисциплинарного взыскания учитывается содержание, характер и тяжесть совершенного дисциплинарного проступка, обстоятельства его совершения, предшествующее и последующее поведение должностного лица, отношение его к труду и своим полномочиям.

3. Дисциплинарное взыскание в отношении должностных лиц

3.1. Дисциплинарное взыскание налагается на должностных лиц МУТиГ за совершение дисциплинарного проступка, в том числе за:

1) неисполнение решений Единственного акционера и Совета директоров НАО «МУТиГ»;

2) неисполнение поручений Председателя Правления-Ректора, не противоречащих решениям Единственного акционера и Совета директоров НАО «МУТиГ»;

3) неисполнение положений Устава, внутренних нормативных документов НАО «МУТиГ» и трудового договора;

4) необеспечение выполнения договорных обязательств НАО «МУТиГ», а также трудовых обязательств и полномочий, повлекших убытки;

5) снижение финансово-экономических показателей НАО «МУТиГ» по сравнению с плановыми показателями;

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

6) использование имущества НАО «МУТиГ» в противоречии с Уставом, решением Единственного акционера, Совета директоров НАО «МУТиГ», в личных целях и злоупотребления при совершении сделок со своими аффилированными лицами;

7) неприменение мер по предотвращению рисков коррупционного характера;

8) бездействие в принятии решений;

9) иные дисциплинарные проступки.

3.2. За совершение дисциплинарного проступка применяются следующие виды дисциплинарных взысканий:

1) замечание;

2) выговор;

3) строгий выговор;

4) предупреждение о неполном служебном соответствии;

5) понижение в должности;

6) расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РК.

3.3. Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Трудовым кодексом РК и иными законами РК, не допускается.

3.4. При определении вида дисциплинарного взыскания учитывается содержание, характер и тяжесть совершенного дисциплинарного проступка, обстоятельства его совершения, предшествующее и последующее поведение должностных лиц НАО «МУТиГ», отношение их к труду и своим полномочиям, а также заслуги и поощрения, имеющиеся у должностных лиц НАО «МУТиГ».

4. Порядок применения дисциплинарного взыскания

4.1 Решение о применении дисциплинарного взыскания в отношении членов Правления принимаются Советом директоров НАО «МУТиГ», в соответствии с порядком применения дисциплинарных взысканий регламентированного трудовым законодательством РК.

В решении о применении дисциплинарного взыскания указывается вид дисциплинарного взыскания. При применении Советом директоров одного из вида дисциплинарного взыскания, предусмотренного подпунктами 3.2 пункта 3 настоящего Положения, приказ о наложении дисциплинарного взыскания на должностное лицо подписывает Председатель Правления - Ректор НАО «МУТиГ» на основании решения Совета директоров.

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

4.2 Решение о наложении дисциплинарного взыскания, за исключением расторжения трудового договора, не может быть вынесено в период:

- 1) временной нетрудоспособности;
- 2) освобождения от работы на время выполнения государственных или общественных обязанностей; 3) нахождения в отпуске; 4) нахождения в командировке.

4.3 Дисциплинарное взыскание на должностных лиц налагается непосредственно за обнаружением дисциплинарного проступка, но не позднее двух месяцев со дня его обнаружения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4.2 настоящего Положения.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а в случаях установления дисциплинарного проступка по результатам проверки финансово- хозяйственной деятельности НАО «МУТиГ» — позднее одного года со дня совершения должностным лицом дисциплинарного проступка.

Течение срока наложения дисциплинарного взыскания приостанавливается на время отсутствия должностного лица на работе в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске, командировке.

4.4 Срок действия дисциплинарного взыскания, за исключением случая, предусмотренного частью 4) подпункта 3.2 пункта 3 настоящего Положения, не может превышать шести месяцев со дня его применения.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения решением Советом директоров НАО «МУТиГ».

5.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, могут решаться в отдельных решениях Совета директоров НАО «МУТиГ» и в рамках действующего законодательства Республики Казахстан.