

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі



Министерство культуры и спорта Республики Казахстан

«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
Некоммерческое акционерное общество
«Международный университет туризма и гостеприимства»

УТВЕРЖДЕНО

Председатель Правления – Ректор

М.С.Мурзамадиева

«30» 10 2020 г.



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА ТУРИЗМА И
ГОСТЕПРИИМСТВА

Туркестан 2020

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

Антикоррупционный стандарт Международного университета туризма и гостеприимства

1. Общие положения

- 1.1 Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Международного университета туризма и гостеприимства (далее - МУТГ)
- 1.2 Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности МУТГ, его сотрудников и руководящего состава.
- 1.3 Задачами антикоррупционного стандарта являются:
- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности руководства, профессорско-преподавательского состава и сотрудников МУТГ при осуществлении функциональных обязанностей;
 - своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
 - развитие среди сотрудников МУТГ антикоррупционной культуры;
 - повышение эффективности деятельности МУТГ;
- 1.4 Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:
- антикоррупционный стандарт применяется в деятельности МУТГ при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого персонала и обучающихся МУТГ;
 - антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения всеми сотрудниками и обучающимися МУТГ;
- 1.5 Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
- 1.6 Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения сотрудников и обучающихся МУТГ, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.
- 1.7 Контроль за соблюдением сотрудниками МУТГ антикоррупционного стандарта осуществляет проректор по воспитательной и социальной работе.

2. Правила поведения (действия) сотрудников МУТГ

Запреты ограничения и дозволения:

- 2.1 При реализации прав и законных интересов МУТГ и его работников:
- 2.1.1 не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

- 2.1.2 не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;
- 2.1.3 не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;
- 2.1.4 дорожить деловой репутацией МУТГ, воздерживаться от участия в деятельности противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- 2.1.5 не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных сотрудников МУТГ;
- 2.1.6 обеспечивать продвижение по служебной лестнице сотрудников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;
- 2.1.7 права научных сотрудников на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;
- 2.2 При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:
 - 2.2.1 Неукосительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О правоохранительной службе», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;
 - 2.2.2 не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
 - 2.2.3 не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
 - 2.2.4 при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, Устава МУТГ и других нормативных правовых актов университета.

3. Обязанности сотрудников МУТГ при принятии управленческих и иных решений в пределах своих компетенции

- 3.1 Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.
- 3.2 Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.
- 3.3 Воздержаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

- 3.4 Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.
- 3.5 Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.
- 3.6 В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.
- 3.7 Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.
- 3.8 Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках (родители, супруги, братья, сестры, дети)
- 3.9 Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.
- 3.10 Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.
- 3.11 Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.
- 3.12 Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.
- 3.13 Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.
- 3.14 На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.
- 3.15 Воздержаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.
- 3.16 Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность сотрудников и обучающихся при решении вопросов внеслужебного характера;
- 3.17 Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.
- 3.18 Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.
- 3.19 Своевременно принимать испытываемые меры по предупреждению коррупции.
- 3.20 Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.
- 3.21 Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.
- 3.22 Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

4. Рекомендации сотрудникам МУТГ при оказании научно-образовательных и иных услуг

- 4.1 На постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет-преподаватель-обучающийся».
 - 4.2 Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.
 - 4.3 Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц.
 - 4.4 Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему университету, его традициям, истоии.
 - 4.5 Не злоупотреблять своми должностными полномочиями в отношении обучащихся, не допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при оценке их знаний.
 - 4.6 Не унижать достоинство сотрудников и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.
 - 4.7 Не распространять недостоверную информацию о решениях руководства МУТГ и деятельности его подразделений.
 - 4.8 Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.
 - 4.9 Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.
 - 4.10 Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с сотрудниками МУТГ и обучающимися.
5. Рекомендации должностным лицам и сотрудникам МУТГ при осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг
 - 5.1 Оптимальное и эффективное расходование денежных средств, используемых для государственных закупок.
 - 5.2 Предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом.
 - 5.3 Обеспечение добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков в соответствии с законодательством о государственных закупках.
 - 5.4 Открытость и прозрачность процесса государственных закупок.
 - 5.5 Не допускать коррупционных проявлений.
 - 5.6 Не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках.

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі		Министерство культуры и спорта Республики Казахстан
«Халықаралық туризм және меймандостық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы		Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства»

5.7 Не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им документам и включенных в единый реестр должников.

6. Формирование антикоррупционной культуры

- 6.1 Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех сотрудников и обучающихся МУТГ убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность МУТГ осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:
- 6.2 Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности МУТГ;
- 6.3 Ведение целенаправленной работы среди сотрудников и обучающихся МУТГ по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции, ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;
- 6.4 Вовлечение обучающихся, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;
- 6.5 Внедрение целевых программ по воспитанию в молодежной студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;
- 6.6 Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Университет вне коррупции», «Преподаватель глазами студентов», «Оценка удовлетворенности обучающихся», «Чистая сессия», «Поддержи свою Alma Mater» и др.;
- 6.7 Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсах МУТГ.
- 6.8 Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.